

社会福祉法人かやの実社

平成 28 年度事業計画

はじめに

平成 27 年度は 1947 以来長らく続いてきた現行の保育制度，幼稚園，保育園の仕組みが根本から改められ，「子ども・子育て新システム（公定価格）」が施行された。これに伴い，東京都ではサービス推進費の見直しが行われ，各自治体では，子育て推進交付金の運用，ならびに単独助成の運用について見直しが行われた。また，保育士給与の改善加算が民改費に加算されているが，それを 32 歳（民改費上限）以降の昇級，昇格財源ではなく 32 歳までの給与加算に使用するように自治体や保育団体から使途の指定を支持されるケースもあり，法人給与の独立性に問題が生じている。また，法人で定める給与を職責に応じた昇格制度の導入を求めるなどの動きがあった。なお，保育単価から公定価格への移行にともない，羽村市の地域手当が 0 % から 10 % に改定され，これまで地域手当を 12 % で運用してきた法人負担分が大幅に軽減されることになった。28 年度はマイナンバー制度に伴う諸規定の整備，法人制度改革に伴う評議員選定委員会の設置，評議員の選定，定款の改定が必要となる。

東京都においては，サービス推進費の一部見直しの他大きな動きはなかった。各自治体に於いては，新制度の公定価格移行に伴い，大きなものでは① 11 時間保育士人件費相当（旧都加算常勤 2 名），休日・夜間保育事業費など，千万円単位の加算を廃止するなどの動きなど，新制度移行にかかる混乱が起きたが，都内各自治体では概ね従来の水準を維持する方向で落ち着きつつある。また，東京都の職員給与の仕組みの改定により，東京都社会福祉協議会が定める参考給与の仕組みが見直しとなり，国の処遇改善費の支給方法，昇格制度の導入などと相まって，28 年度は多くの法人で給与制度の見直しが必要となる。

羽村市に於いても新制度への移行に伴い，詳細未定のままの施行となったが，最終的に市の予算は従来の水準を概ね維持している。

かやの実社では，当初 27 年度事業の計画であったが，26，27 年の 2 カ年事業としてスタートしたさくら保育園の施設整備が，入札のやり直し，基礎コンクリート打設時の長雨，基礎コンクリートの不具合補修等により工期が伸び，28 年度までかかる 3 カ年事業となった。ただし，園舎本体は 27 年度内に工事が完了し，28 年度より新園舎での保育が可能となる。

I 国の動き

平成 28 年度保育対策関係予算案

厚生労働省雇用均等・児童家庭局保育課

子どものための教育，保育給付費負担金等の内閣府予算・保育士試験による資格取得支援事業を含む。

(平成 27 年度予算)		(平成 28 年度予算案)
7,067 億円	→	9,294 億円

内，厚生労働省予算額。

(平成 27 年度予算)		(平成 28 年度予算案)
914 億円	→	987 億円

1 待機児童解消等の推進に向けた取組

女性の就業率上昇が更に進むことを念頭に，待機児童解消を確実なものとするため，平成 29 年度末までの保育拡大量を 40 万人から 50 万人に拡大し，新たに小規模保育事業所の整備に要する費用の一部を補助する事業を創設するとともに，「待機児童解消加速化プラン」に基づく保育所の整備などによる受入児童数の拡大を図る。

(1) 保育所等の整備支	534 億円
--------------	--------

(2) 小規模保育等改修費支援等	174 億円
------------------	--------

2 保育の量拡大を支える保育士の確保

保育士確保のための保育士資格取得支援や再就職支援等のほか，保育補助者の雇上げの更なる支援や若手保育士の離職防止のための巡回支援、人材交流等によるキャリアアップ体制の整備や学生の実習支援など、保育人材確保対策を強力に支援する。

(1) 保育の量拡大を支える保育士の確保	205 億円
----------------------	--------

① 保育士確保対策

- ・保育士・保育所支援センター設置運営事業【一部新規】
- ・保育士宿舎借り上げ支援事業

- ・保育体制強化事業（保育支援者として地域住民や子育て経験者などの配置）
- ・保育士養成施設に対する就職促進支援事業

② 保育士資格取得と継続雇用の支援

- ・認可外保育施設保育士資格取得支援事業
- ・保育士資格取得支援事業
- ・保育教諭確保のための保育士資格取得支援事業
- ・保育士修学資金貸付事業※平成 27 年度補正予算に計上
- ・保育士試験追加実施支援事業
- ・保育補助者雇上強化事業【新規】

保育所等における保育士の負担を軽減し、保育士の離職防止を図ることを目的として、保育士の雇用管理改善や労働環境改善に積極的に取り組んでいる保育事業者に対し、保育士資格を持たない短時間勤務の保育補助者の配置に必要な費用を支援。

実施主体市町村

補助率国 3/4、都道府県 1/8、市町村 1/8

国 3/4、指定都市 1/4

補助基準額 2,215 千円（1 人当たり）

- ・若手保育士や保育事業者への巡回支援事業【新規】

公立保育所の O B ・ O G やソーシャルワークの専門職等を活用し、保育所等に勤務する経験年数の短い保育士に対し、保育現場におけるスキルアップや保護者対応等、当該保育士へ助言指導を行うため、保育所等への巡回支援を行う。

また、保育所等における I C T 化の推進、保育士の業務負担軽減および保育所等の事業運営の高度化を図るための保育事業者に対する助言指導、保育事故防止や保育の質確保に関する助言指導等を行うため、保育所等への巡回相談を行う。

実施主体都道府県または市町村

補助率国 1/2、都道府県または市町村 1/2

補助基準額 4,064 千円（職員 1 人当たり）

- ・保育士等のキャリアアップ構築のための人材交流等支援事業【新規】

保育所等の施設間や小規模保育事業所と連携施設となる保育所間等において、保育士等の人材交流や実地派遣研修を実施し、キャリアアップ等による定着促進を図る。

また、指定保育士養成施設の学生を受け入れる際に、実習指導に当たる保育士等が研鑽を積むことにより、保育士等の更なるキャリアアップを図

るとともに、質の高い実習体験による実習生の保育所等への就職意欲の促進を図る。

実施主体市町村

補助率国 3/4,

市町村 1/4

補助基準額研修代替費用 6,120 円（職員 1 人 1 日当たり）

人材交流調整費用

実習受入費用 10,000 円（1 人当たり）

③ 保育士の質の向上と保育人材確保のための研修

- ・ 保育の質の向上のための研修事業
- ・ 新規卒業者の確保、就業継続支援事業
- ・ 保育所保育士研修等事業
- ・ 保育士試験合格者に対する実技講習【新規】

実務経験のない保育士試験合格者を対象に、就業前の不安を軽減し、継続して保育所等に勤務することができるよう実技講習の実施。

実施主体都道府県または市町村

補助率国 1/2, 市町村 1/2

- ・ 保育実習指導者に対する講習【新規】

指定保育士養成施設の学生に対し、保育所等において実習指導を行う者を対象に、指導者の資質向上を目的とした研修の実施。

実施主体都道府県または市町村

補助率国 1/2, 市町村 1/2

3 事業所内保育など企業主導の保育所の整備・運営等の推進

- | | |
|------------------------------|--------------|
| (1) 企業主導型保育事業運営費助成 | 3 0 8 億円 |
| (2) 企業主導型保育事業整備費助成 | 4 8 8 億円 |
| (3) 企業主導型ベビーシッター利用者支援事 | 4 億円 |
| (4) 認可を目指す認可外保育施設への支援等（一部再掲） | 1 0 . 1 9 億円 |

4 子ども・子育て支援新制度の実施（一部社会保障の充実）

(1) 子どものための教育・保育給

6,428億円

- ① 施設型給付（保育所、認定こども園、幼稚園）
- ② 地域型保育給付（小規模保育事業、家庭的保育事業、事業所内保育事）
- ③ 平成28年度予算（案）における充実等

- ・賃借料加算の充実
- ・保育士等の待遇改善

平成27年人事院勧告に伴う国家公務員の給与改定の内容に準じた保育士等の待遇改善（保育士平均＋1.9%）を平成28年度の公定価格にも反映する。

- ・チーム保育推進加算の創設

保育所の公定価格にチーム保育推進加算を創設し、チーム保育体制の整備による保育士の負担軽減や、キャリアに応じた賃金改善による定着促進を通じた全体としての保育の質の向上を図る。

- ・多子世帯・ひとり親世帯等への保育料軽減の強化（幼児教育の段階的無償化等）

年収360万円未満の世帯について、多子計算に係る年齢制限を撤廃し、第2子の保育料を半額、第3子以降の保育料を無償化する。

さらに、年収360万円未満のひとり親世帯等については、第1子の保育料を半額、第2子の保育料を無償化する。

(2) 地域子ども・子育て支援事業（保育関係）

子ども・子育て支援交付金（内閣府予算） 982億円（942億円）

子ども・子育て支援交付金の一部（〃） 340億円（313億円）

子ども・子育て支援整備交付金の一部（〃） 25億円（0億円）

- ・利用者支援事業
- ・延長保育事業
- ・病児保育事業（一部新規）
- ・一時預かり事業
- ・その他

(3) 認可を目指す認可外保育施設への支援等

子どものための教育・保育給付費補助金（内閣府予算） 72億円（160億円）

- ・認可化移行運営費支援事業
- ・幼稚園長時間預かり保育事業

5 認可外保育施設への支援

- (1) 認可を目指す認可外保育施設への支援 10億円（10億円）
保育対策総合支援事業費補助金
- ・認可化移行調査費等支援事業
 - ・認可化移行移転費等支援事業
- (2) 認可外保育施設の衛生・安全対策 0.19億円（0.16億円）
保育対策総合支援事業費補助金
- ・認可外保育施設の衛生・安全対策事業
- (3) 事業所内保育施設への支援 41億円（51億円）
労働保険特別会計
- 事業所内保育施設の設置促進のため、設置・運営に係る経費を助成する。

6 その他の保育の推進

- (1) 民有地マッチング事業 0.26億円（0.25億円）
保育対策総合支援事業費補助金
- 土地等所有者と保育所整備法人等のマッチングを行うため、地権者から整備候補地の公募・選考等を行うとともに、当該候補地での保育所等整備を希望する法人の公募・選考等を行う。
- (2) 広域的保育所等利用事業（一部新規） 2.1億円（1.2億円）
保育対策総合支援事業費補助金
- 近隣に入所可能な保育所等が見つからない児童に対し、自宅から遠距離にある保育所等でも通所を可能にするため、保護者にとって利便性のよい場所にある学校や児童館などに市町村が設置することも送迎センターを中心とし、原則、各保育所等の保育士等が付き添いのもと、送迎バス等により児童の送迎の実施に要する費用の一部を補助する。
- また、新たに都市部においては園庭の確保が困難であることを踏まえ、保育所等から遠距離にある公園の利用を可能にするため、送迎バス等により公園までの児童の送迎の実施に要する費用の一部を補助する事業を実施する。
- (3) 保育環境改善事業 0.75億円（0.77億円）

保育対策総合支援事業費補助金

保育所において、障害児を受け入れるために必要な改修等病児・病後児保育（体調不良児対応型）を実施するために必要な設備の整備等に必要な経費の一部を助成する。

(4) 家庭支援推進保育事業

8 億円（8 億円）

保育対策総合支援事業費補助金

日常生活における基本的な習慣や態度のかん養等について、家庭環境に対する配慮など保育を行う上で特に配慮が必要とされる児童を多数（40%以上）受け入れている保育所に対して保育士の加配を行う。

(5) 事故情報の集約

0.04 億円（0.05 億円）

本省日

保育所等における重大事故の再発防止のため、事故情報の集約、事後検証等を実施する。

(6) 子どもの預かりサービスに係る安全確保業務

0.08 億円（0.8 億円）

本省日

(7) ベビーシッター派遣事

0 億円（0.08 億円）

ベビーシッター派遣事業費補助金

(8) 子育て支援員研修

6.5 億円（6.5 億円）

子ども・子育て支援体制整備総合推進事業費補助金

幅広い子育て支援分野において、経験豊かな地域の人材が幅広く活躍できるよう、必要な研修を受講した者を「子育て支援員」として認定することにより、新たな担い手となる人材の確保等を図る。

(9) 子ども・子育て支援の充実のための研修・調査研究事業の推進

3 億円（4 億円）

子ども・子育て支援体制整備総合推進事業費補助金

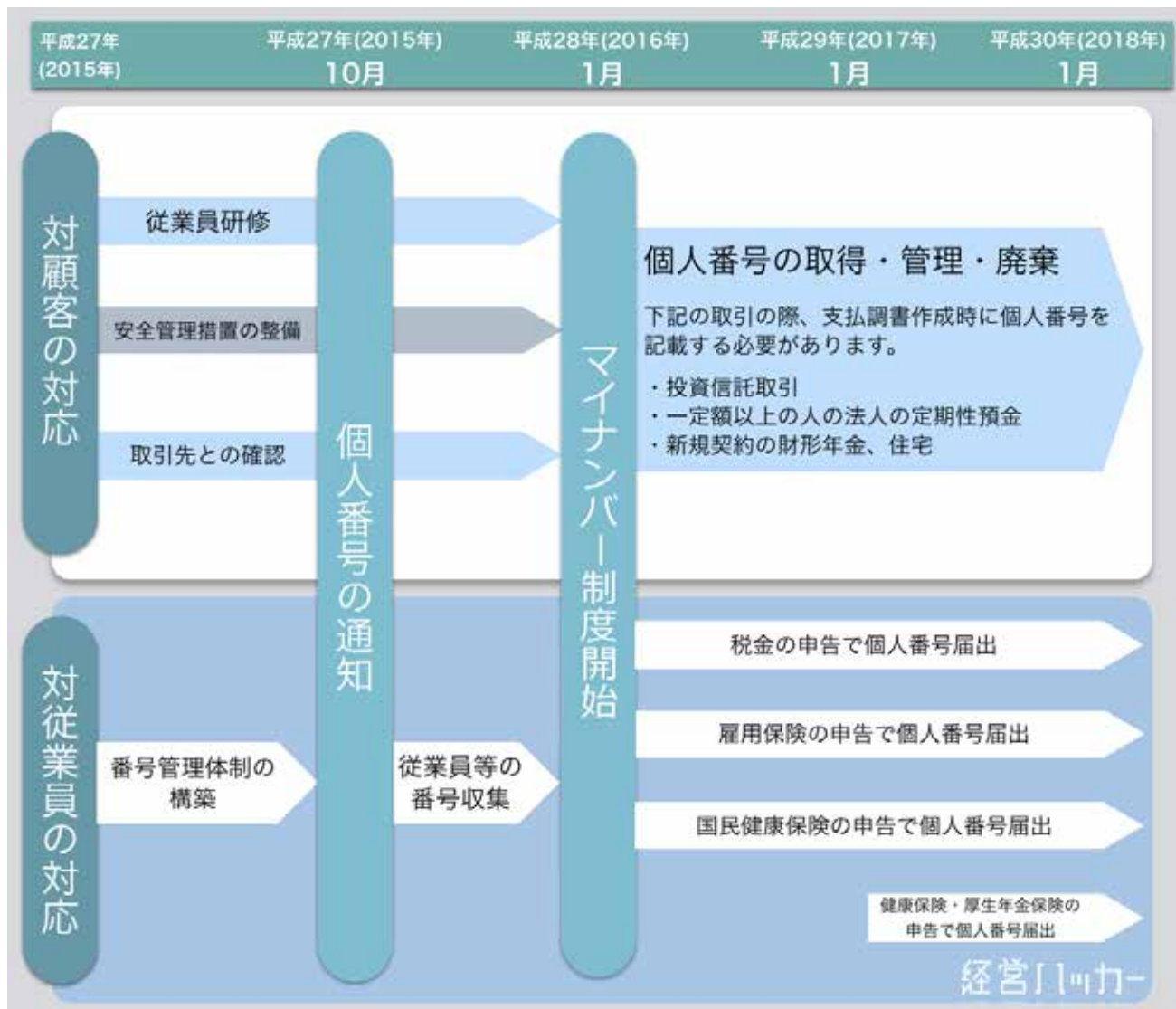
(10) ECEC Network 事業への参画（新規）

0.27 億円（0 億円）

本省費

再就職支援についての効果的取組例の横展開を図る。

※：参考資料マイナンバー導入までの流れ



○ 顧客対応の流れ

番号管理体制の構築 ☞ 2016 年度中に対応

- ・従業員研修
- ・安全管理措置の整備
- ・取引先との確認
- ・個人番号の取得・管理・廃棄

○ 従業員対応の流れ ☞ 2016 年度中に対応

- ・番号管理体制の構築
- ・従業員（従業員に加えて、役員、パート（アルバイト含む））の番号収集
- ・税金の申告で個人番号届出
- ・雇用保険で個人番号届出
- ・国民健康保険で個人番号届出
- ・健康保険・厚生年金保険で個人番号届出 ※：2017 年度対応

※：社会福祉法人改革の流れ

法人税の改革について（抄）

（平成26年6月27日政府税制調査会とりまとめ）

（7）公益法人課税等の見直し

① 現状

公益法人等は、収益事業のみが課税対象となり、公益目的事業に係る収益は原則非課税とされている。収益事業に対しては、中小法人と同じ軽減税率が適用されることに加え、収益事業による収入を非収益事業のために支出した金額は寄附金とみなして、一定額まで損金算入される（みなし寄附金制度）。（後略）

② 改革の方向性

公共的とされているサービスの提供主体が多様化し、経営形態のみによって公益事業を定義することが適当ではなくなっている。こうした市場の変化を踏まえ、公益法人等や協同組合等に対する課税の抜本的な見直しを行う必要がある。特に介護事業のように民間事業者との競合が発生している分野においては、経営形態間での課税の公平性を確保していく必要がある。

こうした観点から、公益法人等の成り立ちや果たしている役割も踏まえながら、公益法人等の範囲や収益事業の範囲を見直すべきである。特に収益事業の範疇であっても、特定の事業者が行う場合に非課税とされている事業で、民間と競合しているもの（例えば社会福祉法人が実施する介護事業）については、その取扱いについて見直しが必要である。また、収益事業の規定方法については、従来から、現行の限定列举方式ではなく、対価を得て行う事業は原則課税とし、一定の要件に該当する事業を非課税とすべきとの指摘があり、このような方向での見直しも検討すべきである。（後略）

（参考）社会福祉法人の行う介護事業等の法人税の扱い

	通所介護、訪問介護、特養等 （社福・学校法人等が行う場合以外は収益事業に該当）	認可保育所、幼稚園等 （収益事業に該当しない）	福祉用具貸付等 （収益事業に該当）
社会福祉法人	非課税	非課税	軽減税率
営利法人	本則税率	本則税率	本則税率

6

評議員としての識見を有する人材について

○ 法律上、評議員は、社会福祉法人の適正な運営に必要な識見を有する者のうちから選任することとされている。

第39条 評議員は、社会福祉法人の適正な運営に必要な識見を有する者のうちから、定款の定めるところにより、選任する。

○ 社会福祉法人において円滑に評議員を選任できるよう、評議員としての識見を有すると考えられる人材の分かり易い例を示す。

（評議員としての識見を有する人材の例）

- ・社会福祉事業や学校などその他の公益的な事業の経営者
- ・社会福祉に関する学識経験者（大学教員等）
- ・社会福祉法人に関与した経験がある弁護士、公認会計士、税理士等
- ・地域の福祉関係者（民生委員・児童委員等）

* 民生委員・児童委員数 23.6万人（平成25年）

（配置の考え方）都市部：220～440世帯に1人、町村部：70～200世帯に1人

- ・社会福祉法人職員OB（退職後一定期間を経過した者）
- ・地域の経済団体が適切な者として推薦する者
- 等

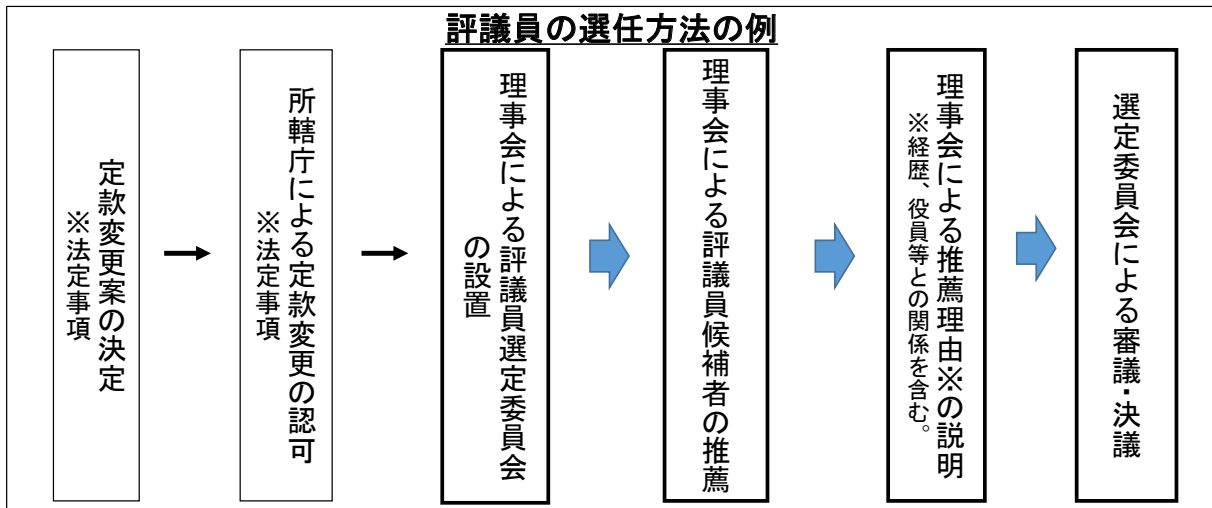
17

評議員の選任方法(運用)

○ 法人の理念や経営状況を理解した上で中立的な立場から審議できる者を評議員として選任することが重要。こうした視点に立った評議員の選任が可能となる運用とする。

※ 法律上、評議員の選任方法は定款に定め、所轄庁の認可が必要とされている(一般財団法人・公益財団法人と同じ)。理事が評議員等を選任・解任する旨の定めは法律上認められていないが、それ以外は基本的に社会福祉法人が定めた方式で評議員を選任できる。

・ 一般財団法人・公益財団法人の運用では、評議員は、中立的な選定委員会等の方法により選任されている。



20

※：役員会運営の流れ

1. 新任期開始日の前日までに改選をおこなう。
2. 役員の選任は、評議員会を設置している法人については評議員会で選任し、理事会の同意を得て理事長が委嘱する。
3. 評議員会を設置していない法人については、理事会の同意を得て理事長が委嘱します。
4. 評議員の選任は、理事会の同意を得て理事長が委嘱する。
5. 理事長は新役員による互選となる。必ず新任期開始日に(たとえその日が、日曜日・休日であっても)新役員による理事会を開催、選任する。ただし、新任期開始日の理事会開催が諸事情により困難である場合、予選が認められる場合がある。予選を行う場合は、登記に際して予選が可能かどうかを所轄法務局に事前に相談する。

※予選とは、任期開始日前に新理事による理事会を開催し、予め新しい代表権を有する理事を選任しておくことをいう。

(参考) 代表者の予選が認められる場合は、(1)理事が全員重任し(理事に全く変更がない場合)、(かつ) (2)前任代表者の任期満了時と後任者の選任時との間に合理的期間(就任日の1か月程度前など)である場合に限られている(昭和41年1月20日民事甲第271号回答)。

II 東京都の動き

1 平成 28 年度保育関係予算概算（抜粋）

(1) 子供家庭支援区市町村包括補助事業

28 年度 87 億円 → 27 年度 87 億円

(2) 東京子育て応援事業 28 年度 0.2 億円 → 27 年度 0.2 億円

安心して子育てができる環境を整備するため、都の出えんおよび企業や都民等の寄付による基金を活用し、NPOや企業が行う先駆的・先進的な事業等を支援する。

(3) 都有地を活用した社会福祉施設建替えの促進

28 年度 0.79 億円 → 27 年度 0.8 億円

老朽化に伴い建替え時期を迎えている民間社会福祉施設の建替えを促進するため、清瀬小児病院跡地を活用した仮設施設の整備に向けた実施設計を行う。

(4) 社会福祉法人の指導検査等

・福祉サービス第三者評価システム

28 年度 0.59 億円 → 27 年度 0.6 億円

・社会福祉法人経営力強化事業

28 年度 0.18 億円 → 27 年度 0.3 億円

社会福祉法人等が社会福祉法人制度の改正に適切に対応できるよう、法人の自主的な取組の促進に向けた研修を実施するほか、重点的な指導を要する法人の早期発見・早期対応等に取り組む。

(5) 社会福祉施設・医療施設等耐震化促進事業

28 年度 0.13 億円 → 27 年度 0.19 億円

耐震診断・改修等が必要な施設へ訪問し、施設の状況に応じた相談や提案、アドバイザーの派遣等を実施することにより、耐震化の促進を図る。

(6) 耐震化の推進（再掲）

28 年度 2.76 億円 → 27 年度 3.66 億円

民間社会福祉施設の耐震化を促進し、震災時の施設入所者等の安全を

確保するため、耐震診断・耐震改修工事等に必要な経費を補助する。

補助率 耐震診断 4/5

耐震改修工事等

Is 値 0.3 未満 7/8

0.3 ～ 0.7 13/16

(7) 保育士等キャリアアップ補助等

28年度 107.1億円 → 27年度 88.76億円

(8) 保育サービス推進補助

28年度 87.3億円 → 27年度 73.42億円

(9) 保育士養成施設に対する就職促進支援事業（新）

28年度 0.38億円 → 27年度 0円

新卒者の保育所等への就職促進を図るため保育士養成施設が行う就職促進の取組を支援する。

(10) 保育人材確保事業 28年度 1.34億円 → 27年度 1.33億円

保育士有資格者の再就職等を支援するため東京労働局と連携する等により、就職支援研修及び就職相談会を実施するとともに、コーディネーターを配置し、就職相談から定着までの支援を強化する。また、保育の仕事に興味のある高校生を対象とした、職場体験を実施する。

(11) 保育従事職員資格取得支援事業

28年度 0.42億円 → 27年度 0.14億円

保育士資格を有していない保育従事者への資格取得を支援する。

(12) 保育従事職員宿舍借り上げ支援事業

28年度 7.07億円 → 27年度 13.41億円

保育従事職員の宿舍借り上げ支援を行う区市町村に対して、その経費の一部を補助する。

実施主体 区市町村

補助基準額 1戸当たり月 82,000円

負担割合 ①認可保育所，認定こども

園，認可化を目指す認可外

施設の常勤保育士

国 1/2, 都 1/4, 区市町村

1/8、事業者 1/8

②①以外

都 3/4, 区市町村 1/8, 事業 1/8

(13) 待機児童解消区市町村支援事業

28年度 90億円 → 27年度 60億円

(14) 定期借地権利用による認可保育所等整備促進事業

28年度 4.14億円 → 27年度 6.04億円

認可保育所等の整備を促進するため、定期借地権を利用した整備に対して、支援を行う。

補助率 路線価の 1/2 を上限（都 3/4, 区市町村 1/4）

(15) 借地を活用した認可保育所等設置支援事業

28年度 0.42億円 → 27年度 0.8億円

認可保育所等を整備する事業者に対し、初

期費用軽減のため、借地料の一部を5年間補助する。

補助率 1/2（都 1/4, 区市町村 1/4）

(16) 賃貸物件による保育所の開設準備経費補助事業（新）

28年度 14.41億円 → 27年度 0円

保育所の設置促進を図るため、賃貸物件を用いた認可保育所の新設に係る開設前の賃借料に対して、支援を行う。

負担割合 都 1/2, 区市町村 1/4, 事業者 1/4

(17) 認証保育所事業 28年度 40.44億円→27年度 41.34億円

(18) 小規模保育支援事業 28年度 14.75億円→27年度 6.48億円

(19) 家庭的保育事業 28年度 1.99億円 → 27年度 3.68億円

(20) 事業所内保育施設支援事業

28年度 4.52億円 → 27年度 3.65億円

(21) 定期利用保育事業 28年度 5.23億円→27年度 7.01億円
パートタイム労働者に対する保育サービス拡充のため、都独自の定期利用保育事業を実施する。

実施主体 区市町村

補助率 1/2

(22) 都型学童クラブ運営費補助

28年度 12.33億円 → 27年度 10.11億円

(23) 子育て応援戦略会議の取組

28年度 0.38億円 → 27年度 0.38億円

大都市東京のニーズに即した、より効果的な次世代育成支援策を実施するため、「子育て応援とうきょう会議」を運営し、総合的かつ機動的に施策を推進する。

(24) 子育て推進交付金

28年度 188.09億円 → 27年度 178.49億円

(25) 子供の居場所創設事業(新)

28年度 0.84億円 → 27年度 0円

地域全体で子供や家庭を支援するため、子供に対して学習支援や食事の提供等を行う居場所を創設する区市町村に対する補助を行う。

実施主体 区市町村

補助率 運営費 1/2

開設準備経費 10/10

規模 4か所

(26) 首都大学東京と連携した子供の貧困対策の推進(新)

28年度 0.5億円 → 27年度 0円

子供の貧困対策を一層推進するため、「子供の貧困対策推進連携部会」を設置するとともに、首都大学東京の「子ども・若者貧困研究センター」と連携した調査研究を行う。

Ⅲ. 社会福祉法人かやの実社平成 28 年度事業計画概要

1. 法人の人員配置

理事長；勝山 明里

理事長代理；武藤 清美

理事；勝山 明里 （法人全体の責任者）

武藤 清美 （施設経営責任者）

奥積 アイ （社会福祉法人理事長）

山本 壽夫 （大学教員）

川井 富美子 （羽村市社会福祉協議会監事）

二上 護 （弁護士）

今 裕司 （老人デイサービス施設長）

小玉 充 （保育所施設長）

勝山 妍子 （スーパーバイザー）

施設長；勝山 真澄

監事；石井 賢郎 （公認会計士，税理士）

田中 雄二 （保育所施設長，苦情処理第三者委員）

事務局；泉井 敦子 （統括会計責任者）

苦情処理；解決責任者 武藤 清美

第三者委員；田中 雄二，今井 まち子（元看護師）

2. 実施事業

(1) 保育園

かやの実保育園の経営 昭和 52 年 1 月 1 日より

さくら保育園の経営 平成 26 年 4 月 1 日より

3. 保育園の経営と事業運営の理念と基本方針

(1) 基本理念「児童憲章」

本法人は、我が国の児童憲章と児童福祉法、ならびに国連の児童権利宣言に基づいて設立された。本園は、両親にとって大切なお子さんを預かり、国や人類の明日を担う大切な宝との考えに立ち、ご家庭と相談、協力し合って、お子さん達の心と体と知恵が健やかに育つよう努める。

…児童憲章…

われらは、日本国憲法の精神にしたがい、児童に対する正しい観念を確立し、全ての児童の幸福をはかるために、この憲章を定める。

児童は、人として尊ばれる。

児童は、社会の一員として重んぜられる。

児童は、よい環境のなかで育てられる。

(2) 基本方針

① 人間らしく健やかに育てる

子どもは人類の宝、私たちの未来であるとともに非常に不安定な存在であり、かつ無限の可能性を持っている。本法人では、創立以来保育園の卒園証書に一つの言葉を書き続けている。

「いきていることを

すばらしいと おもうおとなに
なってください」

② 日本民俗の文化と伝統を伝える

ア 保育

多くの国にはその国固有の文化があり、子ども達に伝えながら守り続けていることを誇りにしてる。植民地にされ迫害を受けながらも自らの民俗文化を守り通した国もある。

日本は明治政府以降、西洋文明を取り入れることに重きを置きすぎた結果、我が国固有の庶民の生活に根ざした多くの伝承文化、伝承音楽を価値のないものとして政府自らの手で排除してしまった。

今日では地下茎のように残った庶民の文化は掘り起こされ見直されつつある。私たちは日本の伝承文化に誇りを持ち、和太鼓、わらべうたと遊びを子ども達に伝えてゆくと同時に、他の国の文化を尊重する心も育ていく。

イ 食育

三本の柱

・日本固有の食文化を伝承

行事食を始め、様々な工夫により、日本人の民族としての文化、伝統を「食」を通じて子ども達に伝える。子ども達が、日本の文化、伝統を意識することにより、異文化に対する意識、理解を深める。

・食の意味を理解

必要な量の食事を取るだけでなく、摂らねばならない栄養素があることを理解する。バランスの良い食事を正しい生活リズムで摂る必要があり、生

活リズムを正し、食事をとれる体を維持し、摂取した栄養を身につけるためには必要な睡眠を取らなければならないことを理解する。

- ・食糧の確保を理解

大規模な畑を持ち、定期的に通うのではなく、小さくても良いから、園庭に菜園等を持ち、子ども達が日々管理、観察ができる環境を造り、日々の変化や疾病、枯死などを子ども達と話し合える環境を作り、食料生産と自給について理解する。

3. 今年度の法人事業運営と主な検討課題

- ・さくら保育園改築
- ・人材育成
- ・マイナンバー制度に対応した諸規定の整備
- ・ホームページのリニューアル
- ・防災対策
- ・防犯対策
- ・第三者評価の受審
- ・法人マニュアルの整備
- ・社会福祉法人改革に伴う法人組織の改編

(1) さくら保育園改築

さくら保育園の施設整備が、当初予定の2カ年事業（平成26・27年度事業）から3カ年事業（平成26～28年度事業）へと計画変更となった。理由は、本園舎の第1回入札が不調となり、1カ月後に第2回入札を行ったこと。基礎コンクリートと打設時が長雨となったこと、打設後の基礎に不具合が生じ、補強対策工事が必要となったこと、等である。園舎本体は27年度中に完成、仮引き渡しとなり、28年3月末より事業開始となる。5歳の離れと外構工事は28年度事業となる。

園庭は、28年竣工時に東京都緑化指定の本数を植栽時検査を受ける。当園の園庭は植物研究者泉健司氏の監修による自然共生の庭を目指しており、植物の種類による導入適季に随時導入し、最終的には春植えの植物の導入は29年春になる見込みである。植物の導入後、数年から10年程度で子どもが遊べる自然の庭の完成を目指す。

(2) 職員人材教育・養成，事務系幹部職員養成（コンピューター技能者）

① 職員の教育

さくら保育園の運営に伴い、新規職員が増加した。中堅以上の職員による若年層の教育を進める。中堅、ベテラン職員を新制度に関する調査研究等の研修参加を積極的に進める。幹部職員を事務取扱等の研修会に参加させ、新制度の理解を高める。

② 事務系幹部候補の養成

両園の事務職員、事務長の定年年齢が迫っており、新たな職員の採用を検討すると共に、採用後に各種研修会に参加させ、事務長、幹部職員候補を養成する。

③ コンピューター操作（最低限必須な技能：Adobe InDesign, Photoshop, Illustrator, Dreamware, Microsoft Word, Excel, PowerPoint）に精通した職員を養成する。

(3) 諸規定の改訂

平成20年度より諸規定の改定に着手しており、この間、かやの実、さくらの改築が挟まり改訂が遅れているが、28年度も引き続き諸規定の改定を行う。重要検討事項はマイナンバー制度の導入に伴う新たな規定の策定と、それに関連した就業規則の改訂である。改訂に当たっては、職員の権利を保障しつつ、利用者の最善の利益を尊重した事業運営が実施できることを重要課題とする。

※：マイナンバー制度導入の流れ（再掲）

○ 顧客対応の流れ

番号管理体制の構築 ☞ 2016年度中に対応

- ・従業員研修
- ・安全管理措置の整備
- ・取引先との確認
- ・個人番号の取得・管理・廃棄

○ 従業員対応の流れ ☞ 2016年度中に対応

- ・番号管理体制の構築
- ・従業員（従業員に加えて、役員、パート（アルバイト含む））の番号収集
- ・税金の申告で個人番号届出
- ・雇用保険で個人番号届出
- ・国民健康保険で個人番号届出
- ・健康保険・厚生年金保険で個人番号届出 ※：2017年度対応

(4) ホームページの改訂

平成26年度より新たにさくら保育園の運営を開始したことを受け、ホーム

ページを改訂した。27年度は、かねてより課題であった英語版のページを加え、外国籍の入園希望者の利便性を図り、ホームページの全体像を完成に近づけた。28年度以は、英語ページ関連の添付資料の充実を図ると共に、開設以来大きな変更は加得られず、追加で構造が複雑になった基本デザインを含め、全面改定し（業者委託）、利用しやすいホームページを目指す。さらにホームページの更新ができる職員を養成し、地域住民に向けた法人独自の社会貢献事業に関するより一層内容を深めた情報を公開する。

(5) 防災対策

22年度に園舎の建てかえを行った結果、かやの実保育園は最新の耐震性能を獲得した。平成23年度の東日本大震災を受け、防災備品、食料等の備蓄について再検討している。また、28年度にさくら保育園の改築時に防犯対応の物資を購入する。

(6) 防犯対策

かやの実保育園は22年度の園舎改築により、充実した防犯対策を行った。今後は設備運用面の検討を行う。さくら保育園は平成27・28年度の改築によりかやの実と同等の防災対策を実施する。

(7) 第三者評価の受審

基本的に、第三者調査は隔年実施し、調査未実施の年は利用者アンケートを実施する。さくら保育園は26年度（民営化直後）、27年度（仮設園舎での事業）、28年度（本園舎での事業開始）とも第三者評価を実施し、以降は本則の通りとする。

(8) 法人業務マニュアルの整備

現在、日常の事業運用の中で随時見直し、改訂作業を行っており、今後、より事業実施に即した内容に改め、実用的なマニュアルの完成をめざしている。

一方、本法人のみならず、昨今高い保育技術、能力、計画性、実行力、指導力等を有していながら対人サービスの基本としてもっとも必要な利用者とのコミュニケーション、接客技術が全くできていない例が多々見受けられ、そのような観点での見直しも必要である。

また、マニュアルの一部はほとんど活用されることなく死蔵状態のものもあり、すべてのマニュアルの積極的活用を進める。

(9) 社会福祉法人改革に伴う法人組織の改編

今年度は理事会の改選年である。理事会改選の他、以下の手順で評議員会の設置に向けた作業を行う。

- ① 定款変更の決定
- ② 定款変更の認可
- ③ 評議員選定委員会の設置
- ④ 理事会による評議員候補者の推薦
- ⑤ 理事会による推薦理由の説明
- ⑥ 選定委員会による審議・決議

4. 中長期的課題

- ・給与体系の検討
キャリアパスと処遇改善
- ・施設整備計画と資金計画
- ・法人内事務体制の構築
- ・長期的事業展開

(1) 給与体系の検討

当法人の給与体系の基本理念は同一労働同一賃金の原則に基づき、常勤、非常勤職員とも同一の給料表を採用している。当法人の給料は、現在運用中の福祉職俸給表と行二俸給表を用い、本俸月額、民間施設給与改善費加算、処遇改善加算を毎年的人事院勧告に基づき支給する。人件費財源として、このほか都の民間福祉施設サービス推進費補助事業、子育て支援交付金の人件費相当額、市加算を財源としてほぼ定年までの昇給制度を構築している。また、一般職の他、責任者、主任等（副園長、事務長、スーパーバイザー）、園長等の職責に応じた各級を4段階に設けた昇格制度も構築している。

当法人の給与体系は、公定価格の積算根拠が同俸給表に準拠する限りこれを使用する。なお、現在、旧都加算の地域加算率12%を維持し、福祉職俸給表単価にそれを乗じている。看護師、11時間保育士、調理師など常勤職員の人件費が含まれる都加算が交付金化され、さらに地域手当導入となって以降、基本的に国基準と同等の経験年数の変動と人件費収入がリンクしない人件費固定型の仕組みとなっている。今後、職員の経験年数が上がるとともに運用が困難になることが予想される。そのため、この給与体系を維持しつつ、人件費収支を調整しながら、かつ、職員の処遇の維持しさらに充実図らなければならない。

また、27年度は民間福祉施設サービス推進費補助事業は、国保育制度と連

動して見直しがおこなわれた。また、キャリアパスとして、法人給与制度に職責による昇格の仕組みの導入が必須となったが、本法人では当初よりそれに対応した給与体系（一般職 1 級, 責任者 2 級, 主任および管理者 3 級, 園長 4 級), および国が目指している同一労働同一賃金も、先駆けること平成 16 年度より導入済みである。

※：国給与制度の問題点

① キャリアパスの要件と問題点

- ・職位、職責または職務内容に応じた勤務条件等の定め
- ・職位、職責または職務内容等に応じた賃金体系の定め
- ・就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、すべての職員に周知
- ・職員との意見交換を踏まえて資質向上のための目標・計画の定め
- ・上記計画に沿った研修機会の提供または技術指導の実施と職員の能力評価
- ・資格取得のための支援の実施

上記の中で、職位職責または職務内容については、公定価格の積算根拠が、一般職は 1 級、管理職である主任と園長が 2 級の格付けであり、職位、職責に応じた賃金体系を構築できる仕組みになっておらず、単純に複数級を設けると収入不足となる仕組みなのが問題である。キャリアパスを導入するためには公定価格の積算根拠も一般職 1 級、責任者 2 級、管理者 3 級、園長 4 級などの仕組みに改めないと施設に過重な負担を強いることになりかねない。

② 処遇改善加算と保育士給与

- ・保育士の給料を改善する（厚生労働省ホームページより）

厚生労働省では、皆様に保育士として働いていただけるよう、次のような取組を行っています。

○民間保育所で働く保育士の給与を平均 5 %改善！

平成 27 年 4 月から新しくスタートした子ども・子育て支援新制度において、民間の保育士の給与が平均 3%改善されます。

加えて、平成 26 年度の公務員給与の見直しに準拠し、保育士の給与が平均 2%改善されます。

○職場復帰のための研修を開催し、保育士としての復帰をサポート！

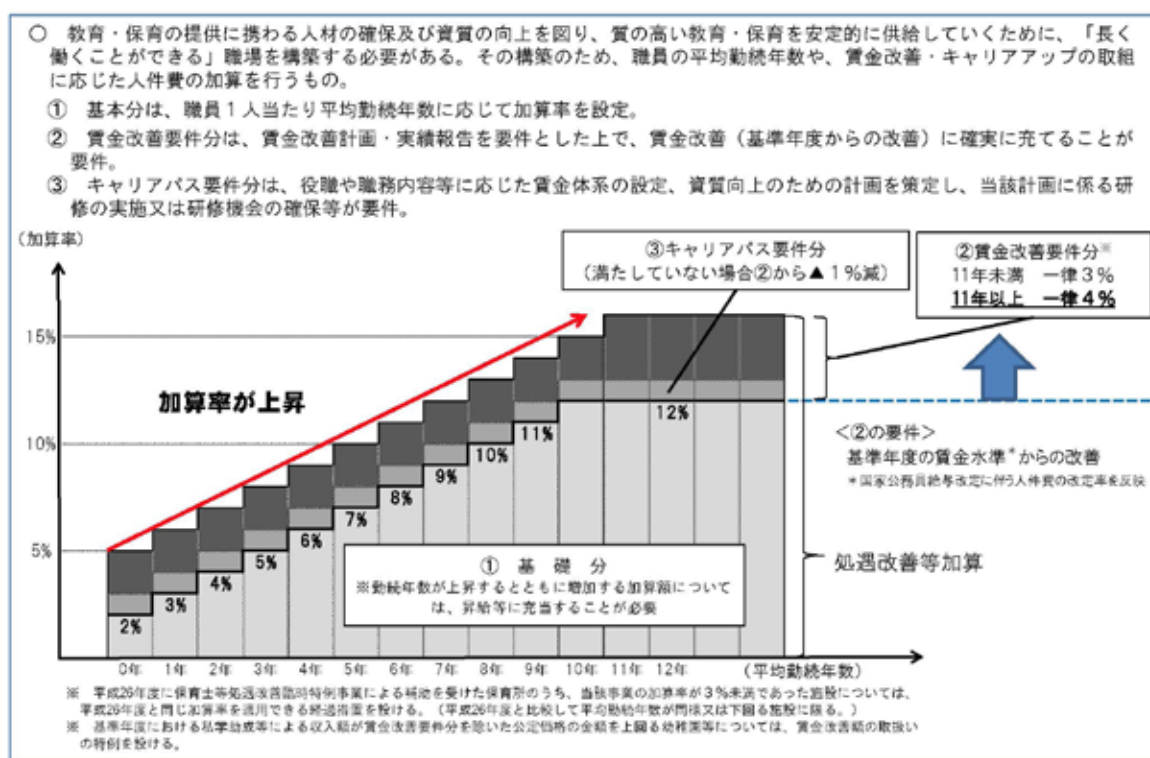
保育士・保育所支援センターでは、ブランクにより保育士として職場復帰に不安のある方を対象として、職場復帰のための保育実技研修などを行っています。

- ・保育園職員の給料が低い理由（厚生労働省資料より）

厚生労働省処遇改善等加算のイメージ図に示すとおり、公定価格ではそも

そも勤続 12 年（短大卒 32 歳）以上の昇級は想定しておらず、そのための財源はあてがわれていない。公定価格に対し経歴加算の基礎部分は経験 10 年（短大卒 30 歳）で 12% が上限である。それに加え、処遇改善加算が 3～4 % 加わって、最大経験 11 年（短大卒 31 歳）で 16% が上限、キャリアパスの 1 % を加えても 17% である。

処遇改善等加算のイメージ



ところが、現場では 32 歳以降も昇級させており、そのための昇級財源を確保しなければならない。財源としては図に示すとおり基本的には 31 歳までの給与財源しかないわけで、各法人ともこの部分を削減し、節約したものを 32 歳以降に乘せるかたちで給料表を作成している。これでは当然離職率も高くなるはずである。

それは、後段の「東社協参考給与」を見ると明瞭である。当法人の給与は公定価格（福祉職俸給表）12% を基本としており、東社協モデル給与表 12% と対比してみた。＋ゼロが公定価格に対して適正水準である。東社協モデル給与は、レベルが高すぎて実現が難しいと言われるが、当法人 1 級と東社協 2 級を比較してみても 32 歳までは 2 万円弱低い水準となっている。一方、33 歳以降は相当過分に給料を乗せており、職員の平均勤続年数が 13 年を超えてくると相当経営を圧迫し、20 年を超えると破綻状態が現実となる。

平成28年度 東社協参考給料表(保育士・事務・調理・用務)

27年度東京都公務員給与×0.96(地域手当12%相当分を加算した額＝東社協給料月額その3)

1-17 短大卒初任給(短大卒初任給)

年数	号級	1級(一般初級)		号級	2級(一般上級)		号級	3級(責任者)		号級	4級(主任)		号級	5級(園長)	
		本俸月額	当法人(1級)一般差		本俸月額	当法人(1級)一般差		本俸月額	当法人(2級)責任差		本俸月額	当法人(3級)主任差		本俸月額	当法人(4級)園長差
	1	144,300	-27,500	1	144,300	-27,500	1	204,200	-23,800	1	228,300	-51,300	1	262,400	-41,100
	5	148,700	-28,300	5	148,700	-28,300	5	212,000	-23,900	5	236,300	-49,900	5	271,000	-40,100
	9	153,100	-18,700	9	153,100	-18,700	9	219,900	-24,000	9	244,300	-47,900	9	279,800	-41,100
	13	157,600	-19,400	13	157,600	-19,400	13	227,600	-22,900	13	252,300	-45,800	13	288,800	-41,600
0	17	163,100	-20,100	17	163,100	-20,100	17	235,400	-22,100	17	260,700	-45,300	17	297,900	-42,500
1	21	172,300	-17,400	21	172,300	-17,400	21	243,200	-20,800	21	269,100	-44,800	21	307,100	-43,300
2	25	180,100	-16,300	25	180,100	-16,300	25	251,000	-19,500	25	277,800	-44,100	25	316,500	-43,500
3	29	188,400	-15,700	29	188,400	-15,700	29	258,900	-18,600	29	286,600	-43,000	29	325,900	-43,100
4	33	195,800	-15,800	33	195,900	-15,700	33	267,300	-16,400	33	295,700	-41,300	33	335,800	-42,200
5	37	204,000	-15,500	37	205,300	-14,200	37	275,000	-14,600	37	304,700	-39,500	37	345,900	-40,200
6	41	211,100	-15,000	41	212,700	-13,400	41	282,500	-14,300	41	313,700	-37,300	41	355,100	-39,400
7	45	217,500	-14,300	45	219,900	-11,900	45	290,000	-14,100	45	323,100	-34,500	45	364,000	-38,400
8	49	223,900	-13,800	49	227,000	-10,700	49	297,400	-13,800	49	331,800	-31,000	49	373,000	-35,400
9	53	230,100	-12,500	53	233,900	-8,700	53	304,800	-13,600	53	340,600	-26,400	53	381,800	-31,300
10	57	236,400	-10,700	57	240,800	-6,300	57	312,100	-12,900	57	349,000	-21,300	57	389,800	-26,600
11	61	242,400	-8,800	61	247,500	-3,700	61	319,100	-12,300	61	357,200	-15,400	61	395,500	-24,600
12	65	248,400	-7,000	65	254,100	-1,300	65	325,600	-12,100	65	365,000	-9,500	65	401,000	-21,800
13	69	253,500	-5,900	69	260,900	1,500	69	332,000	-10,900	69	372,800	-4,000	69	405,800	-19,600
14	73	258,500	-5,000	73	267,500	4,000	73	338,000	-10,300	73	377,600	-1,000	73	410,000	-18,000
15	77	263,600	-4,900	77	274,200	5,700	77	343,700	-7,800	77	382,400	1,800	77	413,000	-17,400
16	81	268,600	-4,300	81	280,600	7,700	81	348,400	-5,700	81	385,700	3,400	81	415,500	-17,300
17	85	273,500	-4,100	85	286,800	9,200	85	352,300	-3,600	85	388,700	4,800	85	417,800	-16,500
18	89	278,600	-3,500	89	293,100	11,000	89	355,400	-2,200	89	391,800	6,200	89	419,700	-15,800
19	93	283,300	-2,700	93	299,100	13,100	93	357,400	-1,900	93	393,900	6,800	93	421,700	-14,900
20	97	288,100	-1,600	97	304,800	15,100	97	359,400	-1,500	97	395,700	-6,700	97	423,800	-12,800
21	101	291,500	-1,700	101	310,000	16,800	101	361,300	-1,100	101	397,800	-10,600	101	425,600	-11,000
22	105	295,200	-900	105	314,800	18,700	105	363,200	-700	105	399,900	-13,200	105	427,200	-9,400
23	109	298,000	-1,000	109	318,300	19,300	109	364,800	-500	109	402,000	-14,400	109	428,900	-7,700
24	113	300,500	-200	113	321,200	20,500	113	366,400	-400	113	404,000	-12,400	113	430,700	-5,900
25	117	302,800	600	117	323,000	20,800	117	368,100	200	117	405,800	-10,600	117	432,400	-4,200
26	121	304,400	800	121	324,400	20,800	121	369,800	300	121	407,600	-8,800	121	434,000	-2,600
27	125	306,000	900	125	325,700	20,600	125	371,400	-7,200	125	409,300	-7,100	125	435,800	-800
28	129	307,600	1,100	129	327,100	20,600	129	372,900	-7,700	129	411,000	-5,400	129	437,500	900
29	133	309,300	1,500	133	328,400	20,600	129	372,900	-9,400	133	412,700	-3,700	133	439,200	2,600
30	2-137	329,800	20,600	137	329,800	20,600	129	372,900	-11,000	137	414,300	-2,100	137	440,900	4,300
31	2-141	331,100	20,400	141	331,100	20,400	129	372,900	-12,700	141	415,900	-500	141	442,600	6,000
32	2-145	332,400	20,400	145	332,400	20,400	129	372,900	-14,200				145	444,300	7,700
33	2-149	333,500	20,200	149	333,500	20,200							149	446,000	9,400
34	2-153	334,800	20,300	153	334,800	20,300							153		
35	2-157	336,100	20,400	157	336,100	20,400							157		
36	2-161	337,400	20,600	161	337,400	20,600							161		
37	2-165	335,540	-12,760	165	335,540	-12,760							165		
38	2-169	340,000	-8,300	169	340,000	-11,500							169		
39	2-173	341,300	-7,000	173	341,300	-12,800							173		
40	2-177	342,500	-5,800	177	342,500	-13,400							177		
41	2-181	343,800	-4,500	181	343,800	-13,800							181		
42	2-185	345,100	-3,200	185	345,100	-14,200							185		
43	2-189	346,400	-1,900	189	346,400	-14,500							189		
44	2-193	347,700	-600	193	347,700	-13,200							193		
差異			-208,860			33,440			-408,000			-705,800			-779,200

つまり、保育所職員の給料が安い理由は、基準となる給料額が低い訳で

はなく、32歳以降の昇級が制度として存在しないことが根本原因である。
 処遇改善加算という煩雑な制度により給料の改善を図るのではなく、32歳以降まで加算率を上げる手法で改善を図るべきである。

※：当法人の給与制度

平成28年度給料表の積算根拠

1. 福祉職俸給表(27年度国福祉職俸給表)

1-29 保育士標

		根拠: 保育士						根拠: 主任						根拠: 園長					
		国基準 199,920						国基準 234,498						国基準 253,300					
		特別給与改善費2% 3,920 円込み						特別給与改善費2% 4,598 円込み											
短大	年齢	1級(有資格職員・一般)						2級(一般職昇級停止・責任者)						3級(責任者・主任・副園長・統括会計責任者昇給停止・園長)					
		本俸月額	号級	保育士差額	民改率	UP	昇給額	本俸月額	号級	主任差額	民改率	UP	昇給額	本俸月額	号級	園長差額	民改率	UP	昇給額
-2	18	153,400	1-1	-46,520	-23%	0%	0	203,600	2-1	-30,898	-13%	0%	0	249,600	3-1	-3,700	-1%	0%	0
-1	19	158,000	1-5	-41,920	-21%	2.3%	4,600	210,600	2-5	-23,898	-10%	3.0%	7,000	255,500	3-5	2,200	1%	2.3%	5,900
0	20	163,600	1-9	-36,320	-18%	2.8%	5,600	217,800	2-9	-16,698	-7%	3.1%	7,200	260,900	3-9	7,600	3%	2.1%	5,400
1	21	169,400	1-13	-30,520	-15%	2.9%	5,800	223,700	2-13	-10,798	-5%	2.5%	5,900	266,200	3-13	12,900	5%	2.1%	5,300
2	22	175,400	1-17	-24,520	-12%	3.0%	6,000	229,900	2-17	-4,598	-2%	2.6%	6,200	273,200	3-17	19,900	8%	2.8%	7,000
3	23	182,200	1-21	-17,720	-9%	3.4%	6,800	235,700	2-21	1,202	1%	2.5%	5,800	280,300	3-21	27,000	11%	2.8%	7,100
4	24	188,900	1-25	-11,020	-6%	3.4%	6,700	241,500	2-25	7,002	3%	2.5%	5,800	287,400	3-25	34,100	13%	2.8%	7,100
5	25	196,000	1-29	-3,920	-2%	3.6%	7,100	247,800	2-29	13,302	6%	2.7%	6,300	294,300	3-29	41,000	16%	2.7%	6,900
6	26	201,900	1-33	1,980	1%	3.0%	5,900	253,300	2-33	18,802	8%	2.3%	5,500	300,900	3-33	47,600	19%	2.6%	6,600
7	27	207,000	1-37	7,080	4%	2.6%	5,100	258,600	2-37	24,102	10%	2.3%	5,300	307,300	3-37	54,000	21%	2.5%	6,400
8	28	212,200	1-41	12,280	6%	2.6%	5,200	265,000	2-41	30,502	13%	2.7%	6,400	313,400	3-41	60,100	24%	2.4%	6,100
9	29	216,600	1-45	16,680	8%	2.2%	4,400	271,500	2-45	37,002	16%	2.8%	6,500	319,300	3-45	66,000	26%	2.3%	5,900
10	30	220,600	1-49	20,680	10%	2.0%	4,000	277,900	2-49	43,402	19%	2.7%	6,400	323,900	3-49	70,600	28%	1.8%	4,600
11	31	224,300	1-53	24,380	12%	1.9%	3,700	284,300	2-53	49,802	21%	2.7%	6,400	327,700	3-53	74,400	29%	1.5%	3,800
12	32	228,000	1-57	28,080	14%	1.9%	3,700	290,200	2-57	55,702	24%	2.5%	5,900	330,600	3-57	77,300	31%	1.1%	2,900
13	33	231,600	1-61	31,680	16%	1.8%	3,600	295,900	2-61	61,402	26%	2.4%	5,700	332,700	3-61	79,400	31%	0.8%	2,100
14	34	235,300	1-65	35,380	18%	1.9%	3,700	301,500	2-65	67,002	29%	2.4%	5,600	334,400	3-65	81,100	32%	0.7%	1,700
15	35	239,700	1-69	39,780	20%	2.2%	4,400	306,200	2-69	71,702	31%	2.0%	4,700	336,400	3-69	83,100	33%	0.8%	2,000
16	36	243,700	1-73	43,780	22%	2.0%	4,000	311,000	2-73	76,502	33%	2.0%	4,800	338,000	3-73	84,700	33%	0.6%	1,600
17	37	247,900	1-77	47,980	24%	2.1%	4,200	313,800	2-77	79,302	34%	1.2%	2,800	339,800	3-77	86,500	34%	0.7%	1,800
18	38	251,900	1-81	51,980	26%	2.0%	4,000	316,200	2-81	81,702	35%	1.0%	2,400	341,300	3-81	88,000	35%	0.6%	1,500
19	39	255,400	1-85	55,480	28%	1.8%	3,500	317,800	2-85	83,302	36%	0.7%	1,600	342,800	3-85	89,500	35%	0.6%	1,500
20	40	258,700	1-89	58,780	29%	1.7%	3,300	319,300	2-89	84,802	36%	0.6%	1,500	344,300	3-89	91,000	36%	0.6%	1,500
21	41	261,800	1-93	61,880	31%	1.6%	3,100	320,800	2-93	86,302	37%	0.6%	1,500	345,600	3-93	92,300	36%	0.5%	1,300
22	42	264,400	1-97	64,480	32%	1.3%	2,600	322,200	2-97	87,702	37%	0.6%	1,400						
23	43	267,000	1-101	67,080	34%	1.3%	2,600	323,600	2-101	89,102	38%	0.6%	1,400						
24	44	268,500	1-105	68,580	34%	0.8%	1,500	324,900	2-105	90,402	39%	0.6%	1,300						
25	45	269,800	1-109	69,880	35%	0.7%	1,300	326,200	2-109	91,702	39%	0.6%	1,300						
26	46	271,100	1-113	71,180	36%	0.7%	1,300	327,500	2-113	93,002	40%	0.6%	1,300						
27	47	272,400	1-117	72,480	36%	0.7%	1,300	328,500	2-117	94,002	40%	0.4%	1,000						
28	48	273,700	1-121	73,780	37%	0.7%	1,300	329,900	2-121	95,402	41%	0.6%	1,400						
29	49	274,800	1-125	74,880	37%	0.6%	1,100												
30	50	276,100	1-129	76,180	38%	0.7%	1,300												
31	51	277,400	1-133	77,480	39%	0.7%	1,300												
32	52	278,600	1-137	78,680	39%	0.6%	1,200												
33	53	279,700	1-141	79,780	40%	0.6%	1,100												
34	54	280,800	1-145	80,880	40%	0.6%	1,100												
35	55	281,900	1-149	81,980	41%	0.6%	1,100												
36	56	282,900	1-153	82,980	42%	0.5%	1,000												
再任用		200,300						239,800						254,100					

① 法人給料の積算根拠

ア 同一労働・同一賃金

当法人では、現在使用している給与システム制定時（平成16年度）より常勤職員と非常勤職員を一つのシステムで運用する同一労働・同一賃金を実現している。現在、国では同一労働同一賃金の実現に向けた作業を行っているが、

イ 公定価格の積算根拠である国家公務員給料表を積算根拠とする

標準給	2-21 主任最低給	2-33 園長最低給	平均経験12年未満で全員格付可能	平均経験12年未満で経験層が拡散している場合格付 それ以上は格付が可能な範囲外(都推進費・市加算 +定員外入所である程度可能)
-----	------------	------------	------------------	---

有資格職員は国家公務員給料表の福祉職俸給表を、無資格職員は行政職二級（行Ⅱ）俸給表を使用する。国家公務員給料表は公定価格の積算根拠であり、公定価格に含まれる人件費収入と法人の人件費支出が近い金額となるため、東社協モデル給与のような職員の経験年数に伴う不合理、ミスマッチが比較的少なく、法人給料の積算根拠として最も合理的の仕組みである。また、施設の予算

2. 行Ⅱ 俸給表(27年度国行政職俸給表二)

		根拠: 調理員等						国基準 170,600							
年数	年齢	1級(無資格職員一般)						2級(無資格職員一般・責任者)						3級(	
		本俸月額	号級	差額	民改率	UP	昇給額	本俸月額	号級	差額	民改率	UP	昇給額	本俸月額	号級
-4	14	126,400	1-1	-44,200	-26%	0%	0	177,600	2-1	7,000	4%	0%	0	199,300	3-1
-3	15	130,200	1-5	-40,400	-24%	2.2%	3,800	183,500	2-5	12,900	8%	3.5%	5,900	204,700	3-5
-2	16	134,000	1-9	-36,600	-21%	2.2%	3,800	189,200	2-9	18,600	11%	3.3%	5,700	210,300	3-9
-1	17	137,900	1-13	-32,700	-19%	2.3%	3,900	194,000	2-13	23,400	14%	2.8%	4,800	216,200	3-13
0	18	142,000	1-17	-28,600	-17%	2.4%	4,100	198,400	2-17	27,800	16%	2.6%	4,400	221,600	3-17
1	19	146,700	1-21	-23,900	-14%	2.8%	4,700	202,500	2-21	31,900	19%	2.4%	4,100	225,200	3-21
2	20	151,500	1-25	-19,100	-11%	2.8%	4,800	206,600	2-25	36,000	21%	2.4%	4,100	230,600	3-25
3	21	157,400	1-29	-13,200	-8%	3.5%	5,900	210,000	2-29	39,400	23%	2.0%	3,400	235,700	3-29
4	22	163,400	1-33	-7,200	-4%	3.5%	6,000	213,800	2-33	43,200	25%	2.2%	3,800	240,600	3-33
5	23	170,600	1-37	0	0%	4.2%	7,200	218,300	2-37	47,700	28%	2.6%	4,500	245,600	3-37
6	24	177,300	1-41	6,700	4%	3.9%	6,700	222,800	2-41	52,200	31%	2.6%	4,500	250,600	3-41
7	25	183,000	1-45	12,400	7%	3.3%	5,700	227,300	2-45	56,700	33%	2.6%	4,500	255,300	3-45
8	26	188,500	1-49	17,900	10%	3.2%	5,500	231,700	2-49	61,100	36%	2.6%	4,400	259,900	3-49
9	27	193,100	1-53	22,500	13%	2.7%	4,600	236,200	2-53	65,600	38%	2.6%	4,500	264,400	3-53
10	28	197,500	1-57	26,900	16%	2.6%	4,400	240,100	2-57	69,500	41%	2.3%	3,900	268,900	3-57
11	29	201,600	1-61	31,000	18%	2.4%	4,100	244,000	2-61	73,400	43%	2.3%	3,900	273,100	3-61
12	30	205,000	1-65	34,400	20%	2.0%	3,400	247,600	2-65	77,000	45%	2.1%	3,600	277,200	3-65
13	31	207,700	1-69	37,100	22%	1.6%	2,700	250,700	2-69	80,100	47%	1.8%	3,100	280,500	3-69
14	32	209,700	1-73	39,100	23%	1.2%	2,000	252,600	2-73	82,000	48%	1.1%	1,900	283,600	3-73
15	33	211,900	1-77	41,300	24%	1.3%	2,200	254,600	2-77	84,000	49%	1.2%	2,000	286,500	3-77
16	34	214,500	1-81	43,900	26%	1.5%	2,600	256,300	2-81	85,700	50%	1.0%	1,700	288,300	3-81
17	35	217,100	1-85	46,500	27%	1.5%	2,600	257,400	2-85	86,800	51%	0.6%	1,100	290,100	3-85
18	36	219,500	1-89	48,900	29%	1.4%	2,400	258,400	2-89	87,800	51%	0.6%	1,000	292,200	3-89
19	37	221,700	1-93	51,100	30%	1.3%	2,200	259,500	2-93	88,900	52%	0.6%	1,100	294,000	3-93
20	38	223,800	1-97	53,200	31%	1.2%	2,100	260,700	2-97	90,100	53%	0.7%	1,200	295,800	3-97
21	39	225,900	1-101	55,300	32%	1.2%	2,100	261,800	2-101	91,200	53%	0.6%	1,100	297,600	3-101
22	40	228,000	1-105	57,400	34%	1.2%	2,100	262,800	2-105	92,200	54%	0.6%	1,000	298,900	3-105
23	41	229,600	1-109	59,000	35%	0.9%	1,600	263,800	2-109	93,200	55%	0.6%	1,000	300,400	3-109
24	42	231,400	1-113	60,800	36%	1.1%	1,800	264,800	2-113	94,200	55%	0.6%	1,000	301,700	3-113
25	43	233,200	1-117	62,600	37%	1.1%	1,800	265,800	2-117	95,200	56%	0.6%	1,000	302,700	3-117
26	44	234,800	1-121	64,200	38%	0.9%	1,600	266,800	2-121	96,200	56%	0.6%	1,000	303,700	3-121
26	45							267,800	2-125	97,200	57%	0.6%	1,000	304,700	3-125
27	46							268,800	2-129	98,200	58%	0.6%	1,000	305,700	3-129
28	47							269,800	2-133	99,200	58%	0.6%	1,000	306,700	3-133
29	48							270,800	2-137	100,200	59%	0.6%	1,000		
再任用		192,400						203,500						222,000	

編成にあってもリスクが少なく予算管理がしやすいのも特徴である。しかしながら、次のような問題点も存在する。

- ・福祉職（公務員）を超える格付け（処遇）による人件費の収入不足

福祉職 一般＝1級 主任・園長＝2級

法人 一般＝1・2級，責任者＝2・3級，主任等＝3・4級，園長＝4級

行政職二級（行Ⅱ）については行政の運用が不明だが，そもそも公定価格における行Ⅱの積算根拠では昇格は想定されていない。人件費収入の仕組みから，無資格職員を昇格させた場合には人件費収入が不足となる。しかしながら，無資格職員も職責相応の昇格は必要であり，当法人としても必要に応じて昇格を行う。

級(無資格職員責任者)				4級(無資格職員責任等)						5級(特別給)					
差額	民改率	UP	昇給額	本俸月額	号級	差額	民改率	UP	昇給額	本俸月額	号級	差額	民改率	UP	昇給額
28,700	17%	0%	0	246,800	4-1	76,200	45%	0%	0	276,600	5-1	106,000	62%	0%	0
34,100	20%	3.2%	5,400	251,300	4-5	80,700	47%	2.6%	4,500	284,000	5-5	113,400	66%	4.3%	7,400
39,700	23%	3.3%	5,600	256,100	4-9	85,500	50%	2.8%	4,800	291,100	5-9	120,500	71%	4.2%	7,100
45,600	27%	3.5%	5,900	260,800	4-13	90,200	53%	2.8%	4,700	298,000	5-13	127,400	75%	4.0%	6,900
51,000	30%	3.2%	5,400	265,100	4-17	94,500	55%	2.5%	4,300	304,400	5-17	133,800	78%	3.8%	6,400
54,600	32%	2.1%	3,600	269,400	4-21	98,800	58%	2.5%	4,300	310,700	5-21	140,100	82%	3.7%	6,300
60,000	35%	3.2%	5,400	273,700	4-25	103,100	60%	2.5%	4,300	316,400	5-25	145,800	85%	3.3%	5,700
65,100	38%	3.0%	5,100	278,000	4-29	107,400	63%	2.5%	4,300	322,300	5-29	151,700	89%	3.5%	5,900
70,000	41%	2.9%	4,900	282,000	4-33	111,400	65%	2.3%	4,000	327,100	5-33	156,500	92%	2.8%	4,800
75,000	44%	2.9%	5,000	285,800	4-37	115,200	68%	2.2%	3,800	331,300	5-37	160,700	94%	2.5%	4,200
80,000	47%	2.9%	5,000	289,400	4-41	118,800	70%	2.1%	3,600	335,400	5-41	164,800	97%	2.4%	4,100
84,700	50%	2.8%	4,700	293,000	4-45	122,400	72%	2.1%	3,600	339,300	5-45	168,700	99%	2.3%	3,900
89,300	52%	2.7%	4,600	296,400	4-49	125,800	74%	2.0%	3,400	343,200	5-49	172,600	101%	2.3%	3,900
93,800	55%	2.6%	4,500	299,100	4-53	128,500	75%	1.6%	2,700	346,600	5-53	176,000	103%	2.0%	3,400
98,300	58%	2.6%	4,500	302,000	4-57	131,400	77%	1.7%	2,900	349,600	5-57	179,000	105%	1.8%	3,000
102,500	60%	2.5%	4,200	304,800	4-61	134,200	79%	1.6%	2,800	352,600	5-61	182,000	107%	1.8%	3,000
106,600	62%	2.4%	4,100	307,400	4-65	136,800	80%	1.5%	2,600	355,300	5-65	184,700	108%	1.6%	2,700
109,900	64%	1.9%	3,300	309,700	4-69	139,100	82%	1.3%	2,300	357,200	5-69	186,600	109%	1.1%	1,900
113,000	66%	1.8%	3,100	311,400	4-73	140,800	83%	1.0%	1,700						
115,900	68%	1.7%	2,900	313,000	4-77	142,400	83%	0.9%	1,600						
117,700	69%	1.1%	1,800	314,200	4-81	143,600	84%	0.7%	1,200						
119,500	70%	1.1%	1,800	315,300	4-85	144,700	85%	0.6%	1,100						
121,600	71%	1.2%	2,100	316,400	4-89	145,800	85%	0.6%	1,100						
123,400	72%	1.1%	1,800	317,500	4-93	146,900	86%	0.6%	1,100						
125,200	73%	1.1%	1,800	318,500	4-97	147,900	87%	0.6%	1,000						
127,000	74%	1.1%	1,800	319,500	4-101	148,900	87%	0.6%	1,000						
128,300	75%	0.8%	1,300												
129,800	76%	0.9%	1,500												
131,100	77%	0.8%	1,300												
132,100	77%	0.6%	1,000												
133,100	78%	0.6%	1,000												
134,100	79%	0.6%	1,000												
135,100	79%	0.6%	1,000												
136,100	80%	0.6%	1,000												
				242,800						273,500					

- ・経験 12 年以降の人件費収入不足が、東社協ほどではないが存在する

前述したとおり、公定価格の積算根拠では経験 12 年以上の昇級は想定されておらず、昇級財源もない。これは国家公務員給料表に問題があるわけではなく、公定価格の積算の仕組みが旧保育単価の積算の仕組みを踏襲したためであり、公定価格の積算根拠の改善を求めるところである。この点の改善がない限り、全国規模（国基準）での保育所職員の給料の改善は望めないが、後段の別紙「平成 27 年度公定価格の対応について」の通り改定され、何らかの改善が図られる見込みである。なお、前述の通り、平成 27 年度公定価格は同別紙の通り改定され（平成 27 年度人事院勧告）、差額が支給される見込みであり、同別紙の通り年度末の差額支給が可能と

昇級昇格切替表

1. 給料表1(本俸加算=基本給)地域手当12%で試算

年 数	年 齢	1級(一般)		2級(責任者)	3級(責任者以上)	4級(園長)
		基本給月額	号級			
-2	18	171,800	1-1			
-1	19	177,000	1-5			
0	20	183,200	1-9			
1	21	189,700	1-13			
2	22	196,400	1-17			
3	23	204,100	1-21	基本給月額	号級	
4	24	211,600	1-25	228,000	2-1	
5	25	219,500	1-29	235,900	2-5	
6	26	226,100	1-33	243,900	2-9	
7	27	231,800	1-37	250,500	2-13	
8	28	237,700	1-41	257,500	2-17	
9	29	242,600	1-45	264,000	2-21	279,600 3-1
10	30	247,100	1-49	270,500	2-25	286,200 3-5
11	31	251,200	1-53	277,500	2-29	292,200 3-9
12	32	255,400	1-57			303,500 4-1
13	33	259,400	1-61	283,700	2-33	298,100 3-13
14	34	263,500	1-65	289,600	2-37	306,000 3-17
15	35	268,500	1-69			311,100 4-5
16	36	272,900	1-73	296,800	2-41	313,900 3-21
17	37	277,600	1-77			320,900 4-9
18	38	282,100	1-81	304,100	2-45	321,900 3-25
19	39	286,000	1-85			330,400 4-13
20	40	289,700	1-89	311,200	2-49	329,600 3-29
21	41	293,200	1-93			340,400 4-17
22	42	296,100	1-97			
23	43	299,000	1-101	318,400	2-53	337,000 3-33
24	44	300,700	1-105			350,400 4-21
25	45	302,200	1-109			
26	46	303,600	1-113			
27	47	305,100	1-117	325,000	2-57	344,200 3-37
28	48	306,500	1-121			360,000 4-25
29	49	307,800	1-125			
30	50	309,200	1-129			
31	51	310,700	1-133	331,400	2-61	351,000 3-41
32	52	312,000	1-137			369,000 4-29
33	53	313,300	1-141			
34	54	314,500	1-145	337,700	2-65	357,600 3-45
35	55	315,700	1-149	342,900	2-69	362,800 3-49
36	56	316,800	1-153	348,300	2-73	367,000 3-53
				351,500	2-77	370,300 3-57
				354,100	2-81	372,600 3-61
				355,900	2-85	374,500 3-65
				357,600	2-89	376,800 3-69
				359,300	2-93	378,600 3-73
				360,900	2-97	378,600 3-73
				362,400	2-101	
				363,900	2-105	380,600 3-77
				365,300	2-109	
				366,800	2-113	382,300 3-81
				367,900	2-117	
				369,500	2-121	
						383,900 3-85
						385,600 3-89
						387,100 3-93
						402,400 4-45
						408,400 4-49
						413,100 4-53
						416,400 4-57
						420,100 4-61
						422,800 4-65
						425,400 4-69
						428,000 4-73
						430,400 4-77
						432,800 4-81
						434,300 4-85
						435,500 4-89
						436,600 4-93

国基準主任(主任の)

国基準園長(園長標

一般職昇級停止の例

責任者停止

主任・統括会計責任

副園長昇級停止

園長昇給停止

※:昇給停止は各法人で独自

※:切替表は法人独自で設

国基準保育士(高卒7年)=保育士標準給
国基準主任(主任の標準給)
国基準園長(園長標準給＝園長最低給は4級1号)
一般職昇級停止の例
責任者停止
主任・統括会計責任者昇給停止
副園長昇給停止
園長昇給停止

※：昇給停止は各法人で独自に設定
 ※：切替表は法人独自で設定

2. 給料表2(本俸加算=基本給)地域手当12%で試算

[illegible]

なった。

これ以降は定員外の入所による公定価格の逆ザヤやサービス推進費等で賄っているのが実態である。今後の保育需要の動向如何によっては運用が困難となる可能性があるため、近隣の保育需要の動向を注視する必要がある。

- ・基準外職員の人件費の財源がない

これも国家公務員給料表の問題ではなく保育所最低基準の職員配置基準が保育事業の現場の実態に見合った基準となっていないためである。特に幼児の配置基準がきわめて少ない点が問題であり、現場の負担となっているため改善を望みたい。また、昨今の低年齢児比率の増加やアレルギー児の除去食対応など業務内容が複雑かつ多岐にわたるため、厨房職員の配置基準の低さも大きな負担となっている。これについても別紙「平成 27 年度公定価格の対応について」の通り改定され、何らかの改善が図られる見込みである。

- ・非常勤職員の人件費の財源が少ない

延長保育や 11 時間開所の影響もあるが、児童一人当たりの通常の保育時間が増大している。また、土曜日や夏期の登園率も平日と大差ない状況となりつつあり、通常保育の保育助手の必要性が高まっている。しかしながら、公定価格に含まれる非常勤職員人件費は全く増加していない。

ウ 昇格切り替え表の調整

福祉職俸給表は、年々若年層（1 級の初期と 2 級のごく初期）のみベースアップし、それ以上はベースダウンとなっている。当法人も保育所職員の若年層の賃金改善を前提とし、ベテラン職員の減給を緩和するため、随時、昇格切り替え表の調整と号奉上限の延長、もしくは適用する号級の延長等で調整を図る。これにより、経験 12 年未満の職員の給料の改善と中級職員の給料の小幅な改善、および全職員の給料上限の現状維持を図る。

エ 給料の管理

給料表管理・調整は、毎年人事院勧告が出された後、改訂作業を行っているが、過程作業時の誤りの確認や調整の妥当性などを複数のメンバーで検討し、誤りの防止と判断の公平性を担保する必要がある。今後、法人事務局と理事会メンバーからなる「給与システム管理委員会（仮称）」等の組織を設置して集団管理の体制を構築す

4 級（主任等）	
基本給月額	号級
276,400	4-1
281,500	4-5
286,800	4-9
292,100	4-13
296,900	4-17
301,700	4-21
306,500	4-25
311,400	4-29
315,800	4-33
320,100	4-37
324,100	4-41
328,200	4-45
332,000	4-49
335,000	4-53
338,200	4-57
341,400	4-61
344,300	4-65
346,900	4-69
348,800	4-73
350,600	4-77
351,900	4-81
353,100	4-85
354,400	4-89
355,600	4-93
356,700	4-97
357,800	4-101

5 級（特別給）	
基本給月額	号級
309,800	5-1
318,100	5-5
326,000	5-9
333,800	5-13
340,900	5-17
348,000	5-21
354,400	5-25
361,000	5-29
366,400	5-33
371,100	5-37
375,600	5-41
380,000	5-45
384,400	5-49
388,200	5-53
391,600	5-57
394,900	5-61
397,900	5-65
400,100	5-69

昇格モデル(人事院作成27年度単価を元に試算)

1. 福祉職俸給表(本俸加算＝基本給)地域手当(旧調整率)12%で基本給を試算

年数	年齢	新卒 役職	1級→2級 一般		2級→3級 責任者		3級 統括(会計・主任) 副園長		4級 園長		5級(特別給) 現給保証		6級(特別給) 現給保証	
			基本給	号奉	基本給	号奉	基本給	号奉	基本給	号奉	基本給	号奉	基本給	号奉
-2	18	高卒	171,800	1										
-1	19		177,000	5										
0	20	短大卒	183,200	9										
1	21	三短卒	189,700	13										
2	22	四大卒	196,400	17										
3	23		204,100	21										
4	24		211,600	25										
5	25		219,500	29										
6	26		226,100	33										
7	27		231,800	37										
8	28		237,700	41										
9	29		242,600	45										
10	30	責任者	247,100	49	264,000	21								
11	31		251,200	53	270,500	25								
12	32		255,400	57	277,500	29								
13	33		259,400	61	283,700	33								
14	34		263,500	65	289,600	37								
15	35		268,500	69	296,800	41								
16	36		272,900	73	304,100	45								
17	37		277,600	77	311,200	49								
18	38		282,100	81	318,400	53								
19	39		286,000	85	325,000	57								
20	40	主任	289,700	89	331,400	61								
21	41		293,200	93	337,700	65								
22	42		296,100	97	342,900	69								
23	43		299,000	101	348,300	73								
24	44		300,700	105	351,500	77								
25	45	統括(会計・主任)	302,200	109	354,100	81	370,300	57						
26	46		303,600	113	355,900	85	372,600	61						
27	47		305,100	117	357,600	89	374,500	65						
28	48		306,500	121	359,300	93	376,800	69						
29	49		307,800	125	360,900	97	378,600	73						
30	50	園長	309,200	129	362,400	101	380,600	77						
31	51		310,700	133	363,900	105	382,300	81						
32	52		312,000	137	365,300	109	383,900	85						
33	53		313,300	141	366,800	113	385,600	89						
34	54		314,500	145	367,900	117	387,100	93						
35	55		315,700	149	369,500	121	402,400	4-45	420,100	61				
36	56		316,800	153	382,300	3-81	402,400	4-45	422,800	62				
37	57		331,400	2-61	383,900	3-85	402,400	4-45	425,400	63				
38	58		337,700	2-65	385,600	3-89	402,400	4-45	428,000	64				
39	59		342,900	2-69	387,100	3-93	402,400	4-45	430,400	65				
40	60		348,300	2-73	387,100	3-93	402,400	4-45	432,800	66				
41	61		351,500	2-77	387,100	3-93	402,400	4-45	434,300	67				
42	62		354,100	2-81	387,100	3-93	402,400	4-45	435,500	68				
43	63		355,900	2-85	387,100	3-93	402,400	4-45	436,600	69				
44	64		357,600	2-89	387,100	3-93	402,400	4-45	436,600	69				
45	65		359,300	2-93	387,100	3-93	402,400	4-45	436,600	69				

2. 行政職俸給表(二)(本俸加算基本給)地域手当12%で試算

年数	年齢	新卒 役職	1級→2級 一般		2級→3級 責任者		3級 責任者 (主任昇格の例)		4級→5級 統括(会計・主任)		5級(特別給) 現給保証	
			基本給	号奉	基本給	号奉	基本給	号奉	基本給	号奉	基本給	号奉
-4	14		141,600	1								
-3	15		145,800	5								
-2	16		150,100	9								
-1	17		154,400	13								
0	18	高卒	159,000	17								
1	19		164,300	21								
2	20	短大卒	169,700	25								
3	21		176,300	29								
4	22	四大卒	183,000	33								
5	23		191,100	37								
6	24		198,600	41								
7	25		205,000	45								
8	26		211,100	49								
9	27		216,300	53								
10	28		221,200	57								
11	29		225,800	61								
12	30	責任者	229,600	65	226,800	21	226,800	21				
13	31		232,600	69	231,400	25	231,400	25				
14	32		234,900	73	235,200	29	235,200	29				
15	33		237,300	77	239,500	33	239,500	33				
16	34		240,200	81	244,500	37	244,500	37				
17	35		243,200	85	249,500	41	249,500	41				
18	36		245,800	89	254,600	45	254,600	45				
19	37		248,300	93	259,500	49	259,500	49				
20	38		250,700	97	264,500	53	264,500	53				
21	39		253,000	101	268,900	57	268,900	57				
22	40	主任	255,400	105	273,300	61	273,300	61	281,500	5		
23	41		257,200	109	277,300	65	277,300	65	286,800	9		
24	42		259,200	113	280,800	69	280,800	69	292,100	13		
25	43		261,200	117	282,900	73	282,900	73	296,900	17		
26	44		263,000	121	285,200	77	285,200	77	301,700	21		
27	45		268,900	2-57	287,100	81	287,100	81	306,500	25		
28	46		273,300	2-61	288,300	85	288,300	85	311,400	29		
29	47		277,300	2-65	289,400	89	289,400	89	315,800	33		
30	48		280,800	2-69	290,600	93	290,600	93	320,100	37		
31	49		282,900	2-73	292,000	97	292,000	97	324,100	41		
32	50		285,200	2-77	293,200	101	293,200	101	328,200	45		
33	51		287,100	2-81	294,300	105	294,300	105	332,000	49		
34	52		288,300	2-85	295,500	109	295,500	109	335,000	53		
35	53		289,400	2-89	296,600	113	296,600	113	338,200	57		
36	54		290,600	2-93	297,700	117	297,700	117	341,400	61		
37	55		292,000	2-97	298,800	121	298,800	121	344,300	65		
38	56		293,200	2-101	299,900	125	299,900	125	346,900	69		
39	57		294,300	2-105	301,100	129	301,100	129	348,800	73		
40	58		295,500	2-109	302,200	133	302,200	133	350,600	77		
41	59		296,600	2-113	303,300	137	303,300	137	351,900	81		
42	60		297,700	2-117	305,900	3-61	305,900	3-61	353,100	85		
43	61		298,800	2-121	310,500	3-65	310,500	3-65	354,400	89		
44	62		299,900	2-125	314,200	3-69	314,200	3-69	355,600	93		
45	63		301,100	2-129	317,600	3-73	317,600	3-73	356,700	97		
46	64		302,200	2-133	320,900	3-77	320,900	3-77	357,800	101		
47	65		303,300	2-137	322,900	3-81	322,900	3-81	361,000	5-29		

オ 職員の人生設計支援

8577

さくら建て替え自己負担分

-530	370	1,270	2,170	3,070	3,970
-300	300	1,100	2,000	1,800	1,700

昇給昇格モデル表を人事院勧告にあわせて毎年作成し、昇格した場合、あるいは昇格しなかった場合の生涯収入見込みを計算し、人生設計の参考となるよ

社会福祉法人かやの実社 かやの実保育園 長期修繕計画表 (指定修繕工事項目 (小項目)別、年度別)

品名・仕様		単位		数量																																																			備考
				2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030 2031 2032 2033 2034 2035 2036 2037 2038 2039 2040 2041 2042 2043 2044 2045 2046 2047 2048 2049 2050 2051 2052 2053 2054 2055 2056 2057 2058 2059 2060 2061 2062 2063 2064 2065 2066 2067 2068 2069 2070 2071 2072 2073 2074 2075 2076 2077 2078 2079 2080 2081 2082 2083 2084 2085 2086 2087 2088 2089 2090 2091 2092 2093 2094 2095 2096 2097 2098 2099 2100 2101 2102 2103 2104 2105 2106 2107 2108 2109 2110 2111 2112 2113 2114 2115 2116 2117 2118 2119 2120 2121 2122 2123 2124 2125 2126 2127 2128 2129 2130 2131 2132 2133 2134 2135 2136 2137 2138 2139 2140 2141 2142 2143 2144 2145 2146 2147 2148 2149 2150 2151 2152 2153 2154 2155 2156 2157 2158 2159 2160 2161 2162 2163 2164 2165 2166 2167 2168 2169 2170 2171 2172 2173 2174 2175 2176 2177 2178 2179 2180 2181 2182 2183 2184 2185 2186 2187 2188 2189 2190 2191 2192 2193 2194 2195 2196 2197 2198 2199 2200 2201 2202 2203 2204 2205 2206 2207 2208 2209 2210 2211 2212 2213 2214 2215 2216 2217 2218 2219 2220 2221 2222 2223 2224 2225 2226 2227 2228 2229 2230 2231 2232 2233 2234 2235 2236 2237 2238 2239 2240 2241 2242 2243 2244 2245 2246 2247 2248 2249 2250 2251 2252 2253 2254 2255 2256 2257 2258 2259 2260 2261 2262 2263 2264 2265 2266 2267 2268 2269 2270 2271 2272 2273 2274 2275 2276 2277 2278 2279 2280 2281 2282 2283 2284 2285 2286 2287 2288 2289 2290 2291 2292 2293 2294 2295 2296 2297 2298 2299 2300 2301 2302 2303 2304 2305 2306 2307 2308 2309 2310 2311 2312 2313 2314 2315 2316 2317 2318 2319 2320 2321 2322 2323 2324 2325 2326 2327 2328 2329 2330 2331 2332 2333 2334 2335 2336 2337 2338 2339 2340 2341 2342 2343 2344 2345 2346 2347 2348 2349 2350 2351 2352 2353 2354 2355 2356 2357 2358 2359 2360 2361 2362 2363 2364 2365 2366 2367 2368 2369 2370 2371 2372 2373 2374 2375 2376 2377 2378 2379 2380 2381 2382 2383 2384 2385 2386 2387 2388 2389 2390 2391 2392 2393 2394 2395 2396 2397 2398 2399 2400 2401 2402 2403 2404 2405 2406 2407 2408 2409 2410 2411 2412 2413 2414 2415 2416 2417 2418 2419 2420 2421 2422 2423 2424 2425 2426 2427 2428 2429 2430 2431 2432 2433 2434 2435 2436 2437 2438 2439 2440 2441 2442 2443 2444 2445 2446 2447 2448 2449 2450 2451 2452 2453 2454 2455 2456 2457 2458 2459 2460 2461 2462 2463 2464 2465 2466 2467 2468 2469 2470 2471 2472 2473 2474 2475 2476 2477 2478 2479 2480 2481 2482 2483 2484 2485 2486 2487 2488 2489 2490 2491 2492 2493 2494 2495 2496 2497 2498 2499 2500 2501 2502 2503 2504 2505 2506 2507 2508 2509 2510 2511 2512 2513 2514 2515 2516 2517 2518 2519 2520 2521 2522 2523 2524 2525 2526 2527 2528 2529 2530 2531 2532 2533 2534 2535 2536 2537 2538 2539 2540 2541 2542 2543 2544 2545 2546 2547 2548 2549 2550 2551 2552 2553 2554 2555 2556 2557 2558 2559 2560 2561 2562 2563 2564 2565 2566 2567 2568 2569 2570 2571 2572 2573 2574 2575 2576 2577 2578 2579 2580 2581 2582 2583 2584 2585 2586 2587 2588 2589 2590 2591 2592 2593 2594 2595 2596 2597 2598 2599 2600 2601 2602 2603 2604 2605 2606 2607 2608 2609 2610 2611 2612 2613 2614 2615 2616 2617 2618 2619 2620 2621 2622 2623 2624 2625 2626 2627 2628 2629 2630 2631 2632 2633 2634 2635 2636 2637 2638 2639 2640 2641 2642 2643 2644 2645 2646 2647 2648 2649 2650 2651 2652 2653 2654 2655 2656 2657 2658 2659 2660 2661 2662 2663 2664 2665 2666 2667 2668 2669 2670 2671 2672 2673 2674 2675 2676 2677 2678 2679 2680 2681 2682 2683 2684 2685 2686 2687 2688 2689 2690 2691 2692 2693 2694 2695 2696 2697 2698 2699 2700 2701 2702 2703 2704 2705 2706 2707 2708 2709 2710 2711 2712 2713 2714 2715 2716 2717 2718 2719 2720 2721 2722 2723 2724 2725 2726 2727 2728 2729 2730 2731 2732 2733 2734 2735 2736 2737 2738 2739 2740 2741 2742 2743 2744 2745 2746 2747 2748 2749 2750 2751 2752 2753 2754 2755 2756 2757 2758 2759 2760 2761 2762 2763 2764 2765 2766 2767 2768 2769 2770 2771 2772 2773 2774 2775 2776 2777 2778 2779 2780 2781 2782 2783 2784 2785 2786 2787 2788 2789 2790 2791 2792 2793 2794 2795 2796 2797 2798 2799 2800 2801 2802 2803 2804 2805 2806 2807 2808 2809 2810 2811 2812 2813 2814 2815 2816 2817 2818 2819 2820 2821 2822 2823 2824 2825 2826 2827 2828 2829 2830 2831 2832 2833 2834 2835 2836 2837 2838 2839 2840 2841 2842 2843 2844 2845 2846 2847 2848 2849 2850 2851 2852 2853 2854 2855 2856 2857 2858 2859 2860 2861 2862 2863 2864 2865 2866 2867 2868 2869 2870 2871 2872 2873 2874 2875 2876 2877 2878 2879 2880 2881 2882 2883 2884 2885 2886 2887 2888 2889 2890 2891 2892 2893 2894 2895 2896 2897 2898 2899 2900 2901 2902 2903 2904 2905 2906 2907 2908 2909 2910 2911 2912 2913 2914 2915 2916 2917 2918 2919 2920 2921 2922 2923 2924 2925 2926 2927 2928 2929 2930 2931 2932 2933 2934 2935 2936 2937 2938 2939 2940 2941 2942 2943 2944 2945 2946 2947 2948 2949 2950 2951 2952 2953 2954 2955 2956 2957 2958 2959 2960 2961 2962 2963 2964 2965 2966 2967 2968 2969 2970 2971 2972 2973 2974 2975 2976 2977 2978 2979 2980 2981 2982 2983 2984 2985 2986 2987 2988 2989 2990 2991 2992 2993 2994 2995 2996 2997 2998 2999 3000 3001 3002 3003 3004 3005 3006 3007 3008 3009 3010 3011 3012 3013 3014 3015 3016 3017 3018 3019 3020 3021 3022 3023 3024 3025 3026 3027 3028 3029 3030 3031 3032 3033 3034 3035 3036 3037 3038 3039 3040 3041 3042 3043 3044 3045 3046 3047 3048 3049 3050 3051 3052 3053 3054 3055 3056 3057 3058 3059 3060 3061 3062 3063 3064 3065 3066 3067 3068 3069 3070 3071 3072 3073 3074 3075 3076 3077 3078 3079 3080 3081 3082 3083 3084 3085 3086 3087 3088 3089 3090 3091 3092 3093 3094 3095 3096 3097 3098 3099 3100 3101 3102 3103 3104 3105 3106 3107 3108 3109 3110 3111 3112 3113 3114 3115 3116 3117 3118 3119 3120 3121 3122 3123 3124 3125 3126 3127 3128 3129 3130 3131 3132 3133 3134 3135 3136 3137 3138 3139 3140 3141 3142 3143 3144 3145 3146 3147 3148 3149 3150 3151 3152 3153 3154 3155 3156 3157 3158 3159 3160 3161 3162 3163 3164 3165 3166 3167 3168 3169 3170 3171 3172 3173 3174 3175 3176 3177 3178 3179 3180 3181 3182 3183 3184 3185 3186 3187 3188 3189 3190 3191 3192 3193 3194 3195 3196 3197 3198 3199 3200 3201 3202 3203 3204 3205 3206 3207 3208 3209 3210 3211 3212 3213 3214 3215 3216 3217 3218 3219 3220 3221 3222 3223 3224 3225 3226 3227 3228 3229 3230 3231 3232 3233 3234 3235 3236 3237 3238 3239 3240 3241 3242 3243 3244 3245 3246 3247 3248 3249 3250 3251 3252 3253 3254 3255 3256 3257 3258 3259 3260 3261 3262 3263 3264 3265 3266 3267 3268 3269 3270 3271 3272 3273 3274 3275 3276 3277 3278 3279 3280 3281 3282 3283 3284 3285 3286 3287 3288 3289 3290 3291 3292 3293 3294 3295 3296 3297 3298 3299 3300 3301 3302 3303 3304 3305 3306 3307 3308 3309 3310 3311 3312 3313 3314 3315 3316 3317 3318 3319 3320 3321 3322 3323 3324 3325 3326 3327 3328 3329 3330 3331 3332 3333 3334 3335 3336 3337 3338 3339 3340 3341 3342 3343 3344 3345 3346 3347 3348 3349 3350 3351 3352 3353 3354 3355 3356 3357 3358 3359 3360 3361 3362 3363 3364 3365 3366 3367 3368 3369 3370 3371 3372 3373 3374 3375 3376 3377 3378 3379 3380 3381 3382 3383 3384 3385 3386 3387 3388 3389 3390 3391 3392 3393 3394 3395 3396 3397 3398 3399 3400 3401 3402 3403 3404 3405 3406 3407 3408 3409 3410 3411 3412 3413 3414 3415 3416 3417 3418 3419 3420 3421 3422 3423 3424 3425 3426 3427 3428 3429 3430 3431 3432 3433 3434 3435 3436 3437 3438 3439 3440 3441 3442 3443 3444 3445 3446 3447 3448 3449 3450 3451 3452 3453 3454 3455 3456 3457 3458 3459 3460 3461 3462 3463 3464 3465 3466 3467 3468 3469 3470 3471 3472 3473 3474 3475 3476 3477 3478 3479 3480 3481 3482 3483 3484 3485 3486 3487 3488 3489 3490 3491 3492 3493 3494 3495 3496 3497 3498 3499 3500 3501 3502 3503 3504 3505 3506 3507 3508 3509 3510 3511 3512 3513 3514 3515 3516 3517 3518 3519 3520 3521 3522 3523 3524 3525 3526 3527 3528 3529 3530 3531 3532 3533 3534 3535 3536 3537 3538 3539 3540 3541 3542 3543 3544 3545 3546 3547 3548 3549 3550 3551 3552 3553 3554 3555 3556 3557 3558 3559 3560 3561 3562 3563 3564 3565 3566 3567 3568 3569 3570 3571 3572 3573 3574 3575 3576 3577 3578 3579 3580 3581 3582 3583 3584 3585 3586 3587 3588 3589 3590 3591 3592 3593 3594 3595 3596 3597 3598 3599 3600 3601 3602 3603 3604 3605 3606 3607 3608 3609 3610 3611 3612 3613 3614 3615 3616 3617 3618 3619 3620 3621 3622 3623 3624 3625 3626 3627 3628 3629 3630 3631 3632 3633 3634 3635 3636 3637 3638 3639 3640 3641 3642 3643 3644 3645 3646 3647 3648 3649 3650 3651 3652 3653 3654 3655 3656 3657 3658 3659 3660 3661 3662 3663 3664 3665 3666 3667 3668 3669 3670 3671 3672 3673 3674 3675 3676 3677 3678 3679 3680 3681 3682 3683 3684 3685 3686 3687 3688 3689 3690 3691 3692 3693 3694 3695 3696 3697 3698 3699 3700 3701 3702 3703 3704 3705 3706 3707 3708 3709 3710 3711 3712 3713 3714 3715 3716 3717 3718 3719 3720 3721 3722 3723 3724 3725 3726 3727 3728 3729 3730 3731 3732 3733 3734 3735 3736 3737 3738 3739 3740 3741 3742 3743 3744 3745 3746 3747 3748 3749 3750 3751 3752 3753 3754 3755 3756 3757 3758 3759 3760 3761 3762 3763 3764 3765 3766 3767 3768 3769 3770 3771 3772 3773 3774 3775 3776 3777 3778 3779 3780 3781 3782 3783 3784 3785 3786 3787 3788 3789 3790 3791 3792 3793 3794 3795 3796 3797 3798 3799 3800 3801 3802 3803 3804 3805 3806 3807 3808 3809 3810 3811 3812 3813 3814 3815 3816 3817 3818 3819 3820 3821 3822 3823 3824 3825 3826 3827 3828 3829 3830 3831 3832 3833 3834 3835 3836 3837 3838 3839 3840 3841 3842 3843 3844 3845 3846 3847 3848 3849 3850 3851 3852 3853 3854 3855 3856 3857 3858 3859 3860 3861 3862 3863 3864 3865 3866 3867 3868 3869 3870 3871 3872 3873 3874 3875 3876 3877 3878 3879 3880 3881 3882 3883 3884 3885 3886 3887 3888 3889 3890 3891 3892 3893 3894 3895 3896 3897 3898 3899 3900 3901 3902 3903 3904 3905 3906 3907 3908 3909 3910 3911 3912 3913 3914 3915 3916 3917 3918 3919 3920 3921 3922 3923 3924 3925 3926 3927 3928 3929 3930 3931 3932 3933 3934 3935 3936 3937 3938 3939 3940 3941 3942 3943 3944 3945 3946 3947 3948 3949 3950 3951 3952 3953 3954 3955 3956 3957 3958 3959 3960 3961 3962 3963 3964 3965 3966 3967 3968 3969 3970 3971 3972 3973 3974 3975 3976 3977 3978 3979 3980 3981 3982 3983 3984 3985 3986 3987 3988 3989 3990 3991 3992 3993 3994 3995 3996 3997 3998 3999 4000 4001 4002 4003 4004 4005 4006 4007 4008 4009 4010 4011 4012 4013 4014 4015 4016 4017 4018 4019 4020 4021 4022 4023 4024 4025 4026 4027 4028 4029 4030 4031 4032 4033 4034 4035 4036 4037 4038 4039 4040 4041 4042 4043 4044 4045 4046 4047 4048 4049 4050 4051 4052 4053 4054 4055 4056 4057 4058 4059 4060 4061 4062 4063 4064 4065 4066 4067 4068 4069 4070 4071 4072 4073 4074 4075 4076 4077 4078 4079 4080 4081 4082 4083 4084 4085 4086 4087 4088 4089 4090 4091 4092 4093 4094 4095 4096 4097 4098 4099 4100 4101 4102 4103 4104 4105 4106 4107 4108 4109 4110 4111 4112 4113 4114 4115 4116 4117 4118 4119 4120 4121 4122 4123 4124 4125 4126 4127 4128 4129 4130 4131 4132 4133 4134 4135 4136 4137 4138 4139 4140 4141 4142 4143 4144 4145 4146 4147 4148 4149 4150 4151 4152 4153 4154 4155 4156 4157 4158 4159 4160 4161 4162 4163 4164 4165 4166 4167 4168 4169 4170 4171 4172 4173 4174 4175 4176 4177 4178 4179 4180 4181 4182 4183 4184 4185 4186 4187 4188 4189 4190 4191 4192 4193 4194 4195 4196 4197 4198 4199 4200 4201 4202 4203 4204 4205 4206 4207 4208 4209 4210 4211 4212 4213 4214 4215 4216 4217 4218 4219 4220 4221 4222 4223 4224 4225 4226 4227 4228 4229 4230 4231 4232 4233 4234 4235 4236 4237 4238 4239 4240 4241 4242 4243 4244 4245 4246 4247 4248 4249 4250 4251 4252 4253 4254 4255 4256 4257 4258 4259 4260 4261 4262 4263 4264 4265 4266 4267 4268 4269 4270 4271 4272 4273 4274 4275 4276 4277 4278 4279 4280 4281 4282 4283 4284 4285 4286 4287 4288 4289 4290 4291 4292 4293 4294 4295 4296 4297 4298 4299 4300 4301 4302 4303 4304 4305 4306 4307 4308 4309 4310 4311 4312 4313 4314 4315 4316 4317 4318 4319 4320 4321 4322 4323 4324 4325 4326 4327 4328 4329 4330 4331 4332 4333 4334 4335 4336 4337 4338 4339 4340 4341 4342 4343 4344 4345 4346 4347 4348 4349 4350 4351 4352 4353 4354 4355 4356 4357 4358 4359 4360 4361 4362 4363 4364 4365 4366 4367 4368 4369 4370 4371 4372 4373 4374 4375 4376 4377 4378 4379 4380 4381 4382 4383 4384 4385 4386 4387 4388 4389 4390 4391 4392 4393 4394 4395 4396 4397 4398 4399 4400 4401 4402 4403 4404 4405 4406 4407 4408 4409 4410 4411 4412 4413 4414 4415 4416 4417 4418 4419 4420 4421 4422 4423 4424 4425 4426 4427 4428 4429 4430 4431 4432 4433 4434 4435 4436 4437 4438 4439 4440 4441 4442 4443 4444 4445 4446 4447 4448 4449 4450 4451 4452 4453 4454 4455 4456 4457 4458 4459 4460 4461 4462 4463 4464 4465 4466 4467 4468 4469 4470 4471 4472 4473 4																																																			

平成28年度公示価格
34

社会福祉法人かやの福祉 社会福祉法人 長期修繕計画表（推定修繕工事項目（小項目）別、年度別）

修繕項目		修繕年度		2016		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063	2064	2065	2066	2067	2068	2069	2070	2071	2072	2073	2074	2075	2076	2077	2078	2079	2080	2081	2082	2083	2084	2085	2086	2087	2088	2089	2090	2091	2092	2093	2094	2095	2096	2097	2098	2099	2100	2101	2102	2103	2104	2105	2106	2107	2108	2109	2110	2111	2112	2113	2114	2115	2116	2117	2118	2119	2120	2121	2122	2123	2124	2125	2126	2127	2128	2129	2130	2131	2132	2133	2134	2135	2136	2137	2138	2139	2140	2141	2142	2143	2144	2145	2146	2147	2148	2149	2150	2151	2152	2153	2154	2155	2156	2157	2158	2159	2160	2161	2162	2163	2164	2165	2166	2167	2168	2169	2170	2171	2172	2173	2174	2175	2176	2177	2178	2179	2180	2181	2182	2183	2184	2185	2186	2187	2188	2189	2190	2191	2192	2193	2194	2195	2196	2197	2198	2199	2200	2201	2202	2203	2204	2205	2206	2207	2208	2209	2210	2211	2212	2213	2214	2215	2216	2217	2218	2219	2220	2221	2222	2223	2224	2225	2226	2227	2228	2229	2230	2231	2232	2233	2234	2235	2236	2237	2238	2239	2240	2241	2242	2243	2244	2245	2246	2247	2248	2249	2250	2251	2252	2253	2254	2255	2256	2257	2258	2259	2260	2261	2262	2263	2264	2265	2266	2267	2268	2269	2270	2271	2272	2273	2274	2275	2276	2277	2278	2279	2280	2281	2282	2283	2284	2285	2286	2287	2288	2289	2290	2291	2292	2293	2294	2295	2296	2297	2298	2299	2300	2301	2302	2303	2304	2305	2306	2307	2308	2309	2310	2311	2312	2313	2314	2315	2316	2317	2318	2319	2320	2321	2322	2323	2324	2325	2326	2327	2328	2329	2330	2331	2332	2333	2334	2335	2336	2337	2338	2339	2340	2341	2342	2343	2344	2345	2346	2347	2348	2349	2350	2351	2352	2353	2354	2355	2356	2357	2358	2359	2360	2361	2362	2363	2364	2365	2366	2367	2368	2369	2370	2371	2372	2373	2374	2375	2376	2377	2378	2379	2380	2381	2382	2383	2384	2385	2386	2387	2388	2389	2390	2391	2392	2393	2394	2395	2396	2397	2398	2399	2400	2401	2402	2403	2404	2405	2406	2407	2408	2409	2410	2411	2412	2413	2414	2415	2416	2417	2418	2419	2420	2421	2422	2423	2424	2425	2426	2427	2428	2429	2430	2431	2432	2433	2434	2435	2436	2437	2438	2439	2440	2441	2442	2443	2444	2445	2446	2447	2448	2449	2450	2451	2452	2453	2454	2455	2456	2457	2458	2459	2460	2461	2462	2463	2464	2465	2466	2467	2468	2469	2470	2471	2472	2473	2474	2475	2476	2477	2478	2479	2480	2481	2482	2483	2484	2485	2486	2487	2488	2489	2490	2491	2492	2493	2494	2495	2496	2497	2498	2499	2500	2501	2502	2503	2504	2505	2506	2507	2508	2509	2510	2511	2512	2513	2514	2515	2516	2517	2518	2519	2520	2521	2522	2523	2524	2525	2526	2527	2528	2529	2530	2531	2532	2533	2534	2535	2536	2537	2538	2539	2540	2541	2542	2543	2544	2545	2546	2547	2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575	2576	2577	2578	2579	2580	2581	2582	2583	2584	2585	2586	2587	2588	2589	2590	2591	2592	2593	2594	2595	2596	2597	2598	2599	2600	2601	2602	2603	2604	2605	2606	2607	2608	2609	2610	2611	2612	2613	2614	2615	2616	2617	2618	2619	2620	2621	2622	2623	2624	2625	2626	2627	2628	2629	2630	2631	2632	2633	2634	2635	2636	2637	2638	2639	2640	2641	2642	2643	2644	2645	2646	2647	2648	2649	2650	2651	2652	2653	2654	2655	2656	2657	2658	2659	2660	2661	2662	2663	2664	2665	2666	2667	2668	2669	2670	2671	2672	2673	2674	2675	2676	2677	2678	2679	2680	2681	2682	2683	2684	2685	2686	2687	2688	2689	2690	2691	2692	2693	2694	2695	2696	2697	2698	2699	2700	2701	2702	2703	2704	2705	2706	2707	2708	2709	2710	2711	2712	2713	2714	2715	2716	2717	2718	2719	2720	2721	2722	2723	2724	2725	2726	2727	2728	2729	2730	2731	2732	2733	2734	2735	2736	2737	2738	2739	2740	2741	2742	2743	2744	2745	2746	2747	2748	2749	2750	2751	2752	2753	2754	2755	2756	2757	2758	2759	2760	2761	2762	2763	2764	2765	2766	2767	2768	2769	2770	2771	2772	2773	2774	2775	2776	2777	2778	2779	2780	2781	2782	2783	2784	2785	2786	2787	2788	2789	2790	2791	2792	2793	2794	2795	2796	2797	2798	2799	2800	2801	2802	2803	2804	2805	2806	2807	2808	2809	2810	2811	2812	2813	2814	2815	2816	2817	2818	2819	2820	2821	2822	2823	2824	2825	2826	2827	2828	2829	2830	2831	2832	2833	2834	2835	2836	2837	2838	2839	2840	2841	2842	2843	2844	2845	2846	2847	2848	2849	2850	2851	2852	2853	2854	2855	2856	2857	2858	2859	2860	2861	2862	2863	2864	2865	2866	2867	2868	2869	2870	2871	2872	2873	2874	2875	2876	2877	2878	2879	2880	2881	2882	2883	2884	2885	2886	2887	2888	2889	2890	2891	2892	2893	2894	2895	2896	2897	2898	2899	2900	2901	2902	2903	2904	2905	2906	2907	2908	2909	2910	2911	2912	2913	2914	2915	2916	2917	2918	2919	2920	2921	2922	2923	2924	2925	2926	2927	2928	2929	2930	2931	2932	2933	2934	2935	2936	2937	2938	2939	2940	2941	2942	2943	2944	2945	2946	2947	2948	2949	2950	2951	2952	2953	2954	2955	2956	2957	2958	2959	2960	2961	2962	2963	2964	2965	2966	2967	2968	2969	2970	2971	2972	2973	2974	2975	2976	2977	2978	2979	2980	2981	2982	2983	2984	2985	2986	2987	2988	2989	2990	2991	2992	2993	2994	2995	2996	2997	2998	2999	3000	3001	3002	3003	3004	3005	3006	3007	3008	3009	3010	3011	3012	3013	3014	3015	3016	3017	3018	3019	3020	3021	3022	3023	3024	3025	3026	3027	3028	3029	3030	3031	3032	3033	3034	3035	3036	3037	3038	3039	3040	3041	3042	3043	3044	3045	3046	3047	3048	3049	3050	3051	3052	3053	3054	3055	3056	3057	3058	3059	3060	3061	3062	3063	3064	3065	3066	3067	3068	3069	3070	3071	3072	3073	3074	3075	3076	3077	3078	3079	3080	3081	3082	3083	3084	3085	3086	3087	3088	3089	3090	3091	3092	3093	3094	3095	3096	3097	3098	3099	3100	3101	3102	3103	3104	3105	3106	3107	3108	3109	3110	3111	3112	3113	3114	3115	3116	3117	3118	3119	3120	3121	3122	3123	3124	3125	3126	3127	3128	3129	3130	3131	3132	3133	3134	3135	3136	3137	3138	3139	3140	3141	3142	3143	3144	3145	3146	3147	3148	3149	3150	3151	3152	3153	3154	3155	3156	3157	3158	3159	3160	3161	3162	3163	3164	3165	3166	3167	3168	3169	3170	3171	3172	3173	3174	3175	3176	3177	3178	3179	3180	3181	3182	3183	3184	3185	3186	3187	3188	3189	3190	3191	3192	3193	3194	3195	3196	3197	3198	3199	3200	3201	3202	3203	3204	3205	3206	3207	3208	3209	3210	3211	3212	3213	3214	3215	3216	3217	3218	3219	3220	3221	3222	3223	3224	3225	3226	3227	3228	3229	3230	3231	3232	3233	3234	3235	3236	3237	3238	3239	3240	3241	3242	3243	3244	3245	3246	3247	3248	3249	3250	3251	3252	3253	3254	3255	3256	3257	3258	3259	3260	3261	3262	3263	3264	3265	3266	3267	3268	3269	3270	3271	3272	3273	3274	3275	3276	3277	3278	3279	3280	3281	3282	3283	3284	3285	3286	3287	3288	3289	3290	3291	3292	3293	3294	3295	3296	3297	3298	3299	3300	3301	3302	3303	3304	3305	3306	3307	3308	3309	3310	3311	3312	3313	3314	3315	3316	3317	3318	3319	3320	3321	3322	3323	3324	3325	3326	3327	3328	3329	3330	3331	3332	3333	3334	3335	3336	3337	3338	3339	3340	3341	3342	3343	3344	3345	3346	3347	3348	3349	3350	3351	3352	3353	3354	3355	3356	3357	3358	3359	3360	3361	3362	3363	3364	3365	3366	3367	3368	3369	3370	3371	3372	3373
------	--	------	--	------	--	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

社会福祉法人かやの実社 長期修繕計画表

西暦 元号	2011 H23	2012 H24	2013 H25	2014 H26	2015 H27	2016 H28	2017 H29	2018 H30	2019 H31
法人本部									
施設整備積立金	2,106	2,206	2,346	2,586	2,826	3,066	3,306	3,546	3,786
かやの実	※さくら自己負担								
築年目	経年1年目	2	3	4	5	6	7	8	9
修繕費用目安各年計（単位:万円）	0	0	0	0	0	170	0	0	0
修繕費用目安累計（単位:万円）	0	0	0	0	0	170	170	170	170
施設整備積立金各年計（単位:万円）	750	1,100	950	900	-10,000	900	900	900	900
施設整備積立金累計（単位:万円）	3,820	4,920	5,870	6,770	-3,230	-2,330	-1,430	-530	370
修繕費用と積立金の差額（単位:万円）	3,820	4,920	5,870	6,770	-3,230	-2,500	-1,600	-700	200
さくら	※さくら新園舎建設								
築年目					経年1年目	2	3	4	
修繕費用目安各年計（単位:万円）	羽村市立 さくら保育園 平成26年度より かやの実社に移管				0	0	0	0	0
修繕費用目安累計（単位:万円）					0	0	0	0	0
施設整備積立金各年計（単位:万円）					0	0	0	200	400
施設整備積立金累計（単位:万円）					0	0	0	200	600
修繕費用と積立金の差額（単位:万円）					0	0	0	200	600
土地									
法人全体の差額(単位:万円)	5,926	7,126	8,216	9,356	-404	566	1,906	3,446	4,986

2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047
H46	H47	H48	H49	H50	H51	H52	H53	H54	H55	H56	H57	H58	H59

7,386	7,626	7,866	8,106	8,346	8,586	8,826	9,066	9,306	9,546	9,786	10,026	10,266	10,506
-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	--------	--------	--------

24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37
4,951	10	0	0	0	0	5,040	0	70	0	10	0	4,411	0
17,137	17,147	17,147	17,147	17,147	17,147	22,187	22,187	22,257	22,257	22,267	22,267	26,678	26,678
900	900	900	900	900	900	900	900	900	900	900	900	900	900
13,870	14,770	15,670	16,570	17,470	18,370	19,270	20,170	21,070	21,970	22,870	23,770	24,670	25,570
-3,267	-2,377	-1,477	-577	323	1,223	-2,917	-2,017	-1,187	-287	603	1,503	-2,008	-1,108

19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32
11,141	10	0	0	0	4,951	10	0	0	0	0	5,040	0	70
15,267	15,277	15,277	15,277	15,277	20,228	20,238	20,238	20,238	20,238	20,238	25,278	25,278	25,348
700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700
11,500	12,200	12,900	13,600	14,300	15,000	15,700	16,400	17,100	17,800	18,500	19,200	19,900	20,600
-3,767	-3,077	-2,377	-1,677	-977	-5,228	-4,538	-3,838	-3,138	-2,438	-1,738	-6,078	-5,378	-4,748
11,141													
-10,789	2,172	4,012	5,852	7,692	4,581	1,371	3,211	4,981	6,821	8,651	5,451	2,880	4,650

う配慮する。また、ホームページにも掲載し、就職希望者の選択基準の参考となるよう配慮する。

(2) 施設整備改革と長期資金計画

かやの実保育園，さくら保育園の施設整備，減価償却，無償借地の有償化もしくは買い取りに対応する資金計画を作成する。現在，さくら保育園は仮で見

2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
H32	H33	H34	H35	H36	H37	H38	H39	H40	H41	H42	H43	H44	H45

4,026	4,266	4,506	4,746	4,986	5,226	5,466	5,706	5,946	6,186	6,426	6,666	6,906	7,146
-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
0	0	2,716	0	0	0	9,130	0	160	0	10	0	0	0
170	170	2,886	2,886	2,886	2,886	12,016	12,016	12,176	12,176	12,186	12,186	12,186	12,186
900	900	900	900	900	900	900	900	900	900	900	900	900	900
1,270	2,170	3,070	3,970	4,870	5,770	6,670	7,570	8,470	9,370	10,270	11,170	12,070	12,970
1,100	2,000	184	1,084	1,984	2,884	-5,346	-4,446	-3,706	-2,806	-1,916	-1,016	-116	784

5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
0	170	0	0	0	0	0	2,716	0	0	0	1,080	0	160
0	170	170	170	170	170	170	2,886	2,886	2,886	2,886	3,966	3,966	4,126
700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700
1,700	2,400	3,100	3,800	4,500	5,200	5,900	6,600	7,300	8,000	8,700	9,400	10,100	10,800
1,700	2,230	2,930	3,630	4,330	5,030	5,730	3,714	4,414	5,114	5,814	5,434	6,134	6,674
						8,050							
6,826	8,496	7,620	9,460	11,300	13,140	-2,201	4,974	6,654	8,494	10,324	11,084	12,924	14,604

単位：万円

2048	2049	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059	2060	2061
H60	H61	H62	H63	H64	H65	H66	H67	H68	H69	H70	H71	H72	H73

10,746	10,986	11,226	11,466	11,706	11,946	12,186	12,426	12,666	12,906	13,146	13,386	13,626	13,866
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51年目
0	10	0	0	200	0	2,750	0	0	0	4,851	0	0	0
26,678	26,688	26,688	26,688	26,888	26,888	29,638	29,638	29,638	29,638	34,489	34,489	34,489	34,489
900	900	900	900	900	900	900	900	900	900	900	900	900	900
26,470	27,370	28,270	29,170	30,070	30,970	31,870	32,770	33,670	34,570	35,470	36,370	37,270	38,170
-208	682	1,582	2,482	3,182	4,082	2,232	3,132	4,032	4,932	981	1,881	2,781	3,681

33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46
0	10	0	4,411	0	0	10	0	0	200	0	2,750	0	0
25,348	25,358	25,358	29,769	29,769	29,769	29,779	29,779	29,779	29,979	29,979	32,729	32,729	32,729
700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700
21,300	22,000	22,700	23,400	24,100	24,800	25,500	26,200	26,900	27,600	28,300	29,000	29,700	30,400
-4,048	-3,358	-2,658	-6,369	-5,669	-4,969	-4,279	-3,579	-2,879	-2,379	-1,679	-3,729	-3,029	-2,329
6,490	8,310	10,150	7,579	9,219	11,059	10,139	11,979	13,819	15,459	12,448	11,538	13,378	15,218

込んでおり、28年度は金額が確定するので、新たに計画を作成する。

(3) 法人内事務体制の構築

現在、法人で一括して行っている予算管理の担当を、徐々に次のような体制に改める。

① 法人 理事長，統括会計責任者

② 各施設 園長，副園長，事務長

①平成27年度国家公務員給与改定に伴う公定価格の取り扱いについて

（公定価格の算定方法）

- 公定価格の算定にあたっては、人件費・事業費・管理費等について、各々対象となる費目を積み上げて算定しており、そのうち、人件費の額については、国家公務員の給与に準じて算定している。

（平成27年人事院勧告に伴う国家公務員給与改定）

- 公定価格の人件費の額の根拠となる、国家公務員の給与については、平成27年人事院勧告に伴い以下のとおり改定が行われる。
- ① 民間給与との較差（0.36％）を埋めるため、世代間の給与配分の観点から若年層に重点を置きながら俸給表の水準を引上げ
 - ② ボーナスを引上げ（0.1月分）、勤務実績に応じた給与の推進のため勤勉手当に配分 等

（国家公務員給与改定に伴う公定価格の取り扱い）

- 平成27年度の国家公務員給与の改定に応じて、公定価格の平成27年度単価を改定予定。
（保育士及び幼稚園教諭等人件費 平均＋1.9％程度）
- 本年度に実施する国家公務員給与の改定に伴う公定価格の改定は、平成28年度からの公定価格の設定にあたっては、引き継がれることになる。

（実施時期）

平成27年4月1日（遡及適用）

1

<参考例・保育所における人件費の改定>

	格付け	本俸基準額※3		人件費（年額）※4	
		平成27年度 当初	平成27年度 改定後	平成27年度 当初	平成27年度 改定後
所長 ※1	（福）2-33	251,500円	253,300円 （＋1,800円）	約467万円	約470万円 （＋0.6％）
主任保育士 ※2	（福）2-17	231,744円	234,498円 （＋2,754円）	約431万円	約439万円 （＋1.9％）
保育士	（福）1-29	197,268円	199,920円 （＋2,652円）	約363万円	約370万円 （＋1.9％）
調理員	（行二）1-37	168,100円	170,600円 （＋2,500円）	約299万円	約305万円 （＋2.0％）

※1 所長は設置した場合の加算

※2 保育士のうち1人を主任保育士として費用を算定

※3 主任保育士・保育士は俸給額とは別途、特別給与改善費を加味

※4 賞与や地域手当等を含む人件費の年額、地域手当については全国平均値を用いて算定

2

＜平成27年人事院勧告のポイント（公定価格単価改定関係抜粋）＞

俸給表

行政職俸給表（一）

初任給は、民間との間に差があることを踏まえ1級の初任給を2,500円引上げ。若年層についても同程度の改定。その他は、給与制度の総合的見直し等により高齢層における官民の給与差が縮小することとなることを踏まえ、それぞれ1,100円の引上げを基本に改定（平均改定率0.4%）

期末手当・勤勉手当

民間の特別給の支給割合との均衡を図るため、支給月数を0.1月分引き上げ、4.20月に改定（現行4.10月）
民間の支給状況等を踏まえ、勤務実績に応じた給与を推進するため、引上げ分を勤勉手当に配分

3

平成27年度国家公務員給与改定に伴う対応の具体的な取扱いについて

1. 対応方針（案）

- 平成27年度国家公務員給与改定に伴う対応については、平成27年度においては補正予算により財源を確保した上で、4月1日に遡及して新単価を適用することとなるが、自治体および事業者の事務負担の軽減により、早期の追加支給を図る観点から、平成27年度中においては以下のとおり取り扱うものとする。
 - ・ 国家公務員給与改定の影響を受ける公定価格項目について個々に見直しをする通常的方式に代えて、すべての平成27年度公定価格項目について、2. に掲げる引き上げ率を平成27年度当初の単価に一律に乗じたものを新単価とする取り扱いとする。
 - ・ これにより、各事業所の公定価格収入は、平成27年度国家公務員給与改定に伴う対応がなかったとした場合の収入額から、2. に掲げる引き上げ率だけ増加する結果となる。
 - ・ 2. に掲げる引き上げ率については、各公定価格項目の積算上の人件費から機械的に算出されるものである。
- 上記の取扱いは、平成27年度中に限った取扱いであり、平成28年度の単価については国家公務員給与改定の影響を受ける公定価格項目について個々に見直しをする通常的方式により、単価改定を実施する（資料2-2参照）。

2. 平成27年度中の公定価格単価の引き上げ率

- 1号の施設型給付に係る公定価格 1. 49%
- 2・3号の施設型給付及び地域型保育給付に係る公定価格 1. 29%

4

②賃借料加算の充実

○概要

保育の受け皿拡大を推進するため、現行の公定価格における賃借料加算を実勢に対応した水準に見直す。

○見直し後の単価例

(保育所：A地域：都市部)

定員区分	現行 公定価格単価	年額		見直し後単価	見直し後 年額
20人	6,500円	1,560千円	➡	16,800円	4,032千円
21人～30人	4,500円	1,620千円		11,700円	4,212千円

(小規模保育事業A型：A地域：都市部)

定員区分	現行 公定価格単価	年額		見直し後単価	見直し後 年額
6人～12人	4,100円	590千円	➡	21,500円	3,096千円
13人～19人	5,200円	1,186千円		27,300円	6,224千円

5

③チーム保育推進加算の創設

○加算の趣旨

- ・チーム保育体制の整備により、保育士の負担軽減や、キャリアに応じた賃金改善による定着促進を通じた全体としての保育の質の向上を図る。
- ・厚い人員配置の下、キャリアアップの体制を整備した保育所を支援し、キャリアに応じた賃金改善が図られ、保育士が長く働くことの出来る環境の整備を促進する。

○加算の概要

- ・以下の場合に1名分の保育士人件費相当分を加算。
 - ① 必要保育士数(公定価格の基本分単価及び他の加算等の認定に当たって求められる数)を超えて保育士を配置
 - ② チームリーダーの位置付け等チーム保育体制を整備し、キャリアを積んだ保育士が若手保育士とともにチームで保育する体制を構築
 - ③ 職員の平均勤続年数が15年以上
 - ④ 加算分による増収は、キャリアを積んだ保育士の賃金増や人員配置の増、当該保育所全体の保育士の賃金改善に充てること

(参考)私立保育所の平均勤続年数別の施設分布(平成25年4月1日現在)



6

④私立幼稚園の新制度移行に係る課題への対応について

〇趣旨

特に大規模園における公定価格の設定や、事務負担の大きさが、新制度移行に当たっての課題として事業者や地方公共団体から指摘されていることも踏まえ、1号認定子どもに係る公定価格の設定を見直し、希望する園が新制度へ円滑に移行できるよう環境整備を行うとともに、移行した園における幼児教育の質の向上を図るため、下記の通り、現行の公定価格にかかる水準の見直しを行う。

〇措置の概要

1. チーム保育加配加算の加算上限を緩和

現行の算定上限		見直し後の算定上限	
利用定員※	算定上限数	利用定員※	算定上限数
～45人	1人	～45人	1人
46人～150人	2人	46人～150人	2人
151人～240人	3人	151人～240人	3人
241人～270人	3.5人	241人～270人	3.5人
271人～300人	4人	271人～300人	5人
301人～450人	5人	301人～450人	6人
451人～	6人	451人～	8人

※利用定員は3歳以上の合計

2. 大規模園において非常勤事務職員及び非常勤講師を新規に加配できる加算を設定

- ・新制度に係る事務に対応するため、特に事務負担が大きい大規模園に対して非常勤事務職員を1名加配する。
- ・きめ細かな教育・保育の提供のため、大規模園に対して追加で1名の非常勤講師を加配する。

7

(4) 長期的事業展開

当面はかやの実、さくら両園の経営に集中する。今後、さくら保育園の地域支援事業の展開を検討すると共に、両園の事業連携についても検討する。

※：別紙「平成27年度公定価格の対応について」

5. 法人予算

詳細は別紙

表1. 社会福祉法人かやの実社平成28年度当初予算額（案）

区分	収入	支出	差額
事業活動による収支	3,916,200	1,310,580	2,605,620
施設整備等による収支	0	0	0
その他の活動による収支	0	0	0
予備費			0
当期資金収支差額合計			2,605,620
前期末支払資金残高			4,166,721
当期末支払資金残高			6,772,341